«Академик Е. А. Бөкетов атындағы
Қарағанды университеті» КЕАҚ
Директорлар кеңесінің шешімімен
(№6 Хаттама 23.12.2020 жылғы)
БЕКІТІЛДІ

(2021 жылғы 24 желтоқсандағы өзгерістермен және толықтырулармен, № 10 хаттама)

КОММЕРЦИЯЛЫҚ ЕМЕС АКЦИОНЕРЛІК ҚОҒАМ АКАДЕМИК Е.А. БӨКЕТОВ АТЫНДАҒЫ ҚАРАҒАНДЫ УНИВЕРСИТЕТІ

СТРАТЕГИЯЛЫҚ ДАМУ ЖОСПАРЫ
«Академик Е. А. Бөкетов атындағы Қарағанды университеті» КЕАҚ 2020-2025 жылдарға арналған

Қарағанды, 2020 ж.

Әзірлеу негізі: негізгі бағдарламалық құжаттар.

- Қазақстан Республикасының Тұңғыш Президенті — Елбасы Н.Ә. Назарбаевтың «Қазақстан–2050 "Стратегиясы: қалыптасқан мемлекеттің жаңа саяси бағыты» атты Қазақстан халқына Жолдауы (2012 жылғы 14 желтоқсан).
- Қазақстан Республикасының 2025 жылға дейінгі Стратегиялық даму жоспары (Қазақстан Республикасы Тұңғыш Президентінің 2018 жылғы 15 ақпандағы №636 Жарлығы).
- Қазақстан Республикасында білім беруді және ғылымды дамытудың 2020-2025 жылдарға арналған мемлекеттік бағдарламасы (Үкіметтің 2019 жылғы 27 желтоқсандағы №988 Қаулысы).
- Қазақстан Республикасын индустриялық-инновациялық дамытудың 2020-2025 жылдарға арналған мемлекеттік бағдарламасы (Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2019 жылғы 31 желтоқсандағы №1050 Қаулысы).
- «Цифрлық Қазақстан» мемлекеттік бағдарламасы (Үкіметтің 2017 жылғы 12 желтоқсандағы №827 Қаулысы).
- «Еңбек» Нәтижелі жұмыспен қамтуды және жаппай кәсіпкерлікті дамытудың мемлекеттік бағдарламасы (Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2018 жылғы 13 қарашадағы № 746 Қаулысы).
- Қазақстан Республикасында тіл саясатын іске асыру жөніндегі 2020 - 2025 жылдарға арналған мемлекеттік бағдарлама (Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2019 жылғы 31 желтоқсандағы №1045 Қаулысы)
- Қазақстан Республикасы Тұңғыш Президентінің «Болашаққа бағдар: рухани жаңғыру» — «Рухани жаңғыру» бағдарламалық мақаласы (2017 жылғы 12 сәуір).
- Қазақстан Республикасы Тұңғыш Президентінің «Ұлы даланың жеті қыры» бағдарламалық мақаласы — «Ұлыдаланың жеті қыры» (21 қараша 2018 жыл).

Миссиясы

Рухани құндылықтарды сақтау, білімді тарату, үздік білім беру практикалары мен зерттеу бағдарламалары негізінде кадрлар даярлау үшін инновациялық тәсілдерді енгізу.

Пайымдауы

Жаңа тарихи сын-тегеуріндер жағдайында Қазақстанның инновациялық дамуы мен жаһандық бәсекеге қабілеттілігін қамтамасыз ету үшін педагогикалық және ғылыми кадрлар даярлауға басым бағдарлана отырып, классикалық университеттің көп бейінділігін сақтау.

Стратегиялық мақсат

«Karaganda Buketov University» брендін әлемдік деңгейдегі университет ретінде ілгерілету.

Ағымдағы ахуалды талдау, даму перспективалары және тәуекелдерді басқару

Жоғары оқу орындарының қазіргі заманғы дамуы еңбек нарығы үрдістерінің өзгеруін және кадрларға қажеттілікті болжаусыз мүмкін емес. Еңбек нарығы қазіргі қоғамның тенденцияларын және елде де, әлемде де болып жатқан технологиялық және

әлеуметтік өзгерістерді көрсетеді. Жаһандық сын – қатерге қарамастан-барлық елдерді білім беруде бейімделгіш тәсілдерді табу қажеттілігіне дүпар еткен covid - 19 жаһандық пандемиясы-отандық еңбек нарығының негізгі тенденциялары сақталуда.

Олардың қатарында жұмыспен қамтуды өндіріс саласынан қызмет көрсету саласына ауыстыру бар. Республикалық және өңірлік еңбек нарығында көп жылдар бойы жоғары технологиялар саласындағы инженерлік-техникалық кадрларға, аграрлық өнеркәсіп, Металлургия, машина жасау саласындағы мамандарға тұрақты сұраныс тіркеледі, бұл маркетологтар мен менеджерлер қатарынан қазіргі заманғы стандарттарға ие мамандардың кәсіби топтарын қалыптастыруды болжайды.

Тауарлар мен қызметтерді сату және ілгерілету жөніндегі мамандарға, әкімшілік персоналға, барлық деңгейдегі және мамандандырудағы қаржыгерлерге – талдаушылар мен бухгалтерлерден бастап қаржы директорларына дейін, әлемдік пандемия жағдайын, ең алдымен, интернет технологиялар саласындағы жағдайды ескере отырып, тұрақты жоғары сұраныс сақталуда. Сонымен бірге, коронавирус пандемиясы 2020 жылғы коронавирустық пандемияға дейін белсенді дамып, отандық жоғары оқу орындарының талапкерлері мен студенттері үшін кәсіби тартымдылыққа ие болған туризм, мейрамхана және қонақ үй бизнесі және т.б. сияқты салаларға өз түзетулерін енгізгені және енгізуін жалғастырып келе жатқаны анық.

Отандық еңбек нарығының маңызды үрдісі көп функционалды дағдылары мен жаңа білімі бар, бизнес құрылымдары мен кәсіпорындарды жаңа стандарттарға тез арада қайта құруға, оларды дағдарыстан шығаруға қабілетті мамандарға деген сұраныстың артуы болып қала береді.

Қазақстан прогрессивті білім беру институтының деректері бойынша орта мерзімді перспективада дағдарысқа қарсы білікті менеджерлер, әртүрлі деңгейдегі IT-мамандар (бағдарламашылар мен мобильдік әзірлеушілерден бастап Киберқауіпсіздік бойынша сарапшыларға дейін), бизнесті цифрлық трансформациялау жөніндегі мамандар, SMM-менеджерлер, маркетологтар, bigdata талдаушылары неғұрлым сұранысқа ие болады.Жоғары оқу орындарына қатысты бұл түлектердің ақпараттың үлкен көлемінде бағдарлану, белгісіздік жағдайында әрекет ету және кросс-функционалдық міндеттерді шешу қабілеті сияқты қасиеттері талап етілетінін білдіреді.

Жаңа жағдайларды ескере отырып, университет орта мерзімді перспективада цифрлық шындықтың жаһандық сын-қатерлеріне сәйкес келетін білім беру бағдарламаларын модернизациялауға бағытталған.

Академик Е.А. Бөкетов атындағы Қарағанды университеті Қазақстандағы ең ірі көп бейінді университеттердің бірі болып табылады және 26 бағыт бойынша бакалаврларды, 24 бағыт бойынша магистрлерді және 10 бағыт бойынша PhD докторларын даярлауды жүзеге асырады, қазіргі уақытта 12 факультетте 12 мыңнан астам студент, магистрант және докторант білім алуда.

Университет белгілі шетелдік жоғары оқу орындарымен және ғылыми орталықтармен серіктестік қарым-қатынаста, 130-дан астам шарттар, келісімдер, меморандумдар шеңберінде беделді қауымдастықтардың құрамына кіреді. Университетте үштілді білім беру бағдарламалары табысты жүзеге асырылуда. Университет бакалавриаттың, магистратураның және докторантураның 130 білім беру бағдарламасын институционалдық және мамандандырылған аккредиттеуден өткізеді.

«Атамекен» Қазақстан Республикасының Ұлттық Кәсіпкерлер палатасы мен Қазақстан Республикасының Білім және ғылым министрлігінің бірлескен жұмысы аясында құрылған Қазақстанның жоғары оқу орындарының рейтингісіне сәйкес. Соңғы жылдары НАОКО және НААР аккредиттеу агенттіктерінің ұлттық рейтингтерінде 3-4 орын алып, qseeca әлемдік рейтингіне еніп, 151-ші орынға ие болды.

Академик Е.А. Бөкетов атындағы Қарағанды университеті отандық жоғары мектеп көшбасшыларының қатарына кірді. Университет оқытушыларының жалпы саны 779 адамды құрайды, оның ішінде 57 ғылым докторы, 258 ғылым кандидаты, 60 PhD философия докторы және 379 ғылым магистрі. Университет оқытушылары 172 рет «жоғары оқу орнының үздік оқытушысы» атағына ие болды.

Университет оқытушыларының арасында-Қазақстан Ұлттық Ғылым академиясының корреспондент-мүшелері, ғылым мен техниканың дамуына зор үлес қосқан ғылыми мамандарға арналған мемлекеттік ғылыми стипендиялардың лауреаттары, талантты жас ғалымдарға арналған мемлекеттік ғылыми стипендиялардың лауреаттары бар. философия докторы (PhD), бейіні бойынша доктор ғылыми дәрежесін алу үшін диссертацияларды қорғау бойынша 10 диссертациялық кеңес жұмыс істеді.

Университеттің ғылыми инфрақұрылымында 18 ғылыми-зерттеу институты, ғылыми орталықтар мен ғылыми зертханалар жұмыс істейді. Университетте «Қарағанды университетінің хабаршысы» ғылыми журналы шығарылады, оның 9 сериясында Қазақстанның және шет елдердің жетекші ғалымдары қазақ, ағылшын, орыс тілдерінде белсенді жарияланады. «Қарағанды университетінің хабаршысы» - «Химия», «Физика» және «Математика» журналының сериясы Web of Science Core Collection Clarivate Analytics (ThomsonReuters) негізгі базасына енді. 2019 жылы университет ағылшын тілінде басып шығаратын «Eurasian Physical Technical Journal» журналы Scopus дерекқорына төрт ғылыми бағыт бойынша енгізілді және сол жылы «энергетика» бойынша ең жоғары 16% процентильмен CiteScore 0.2 рейтингтік көрсеткіші алынды.

Университет «Серпін»«Мәңгілік Ел жастары – индустрияға» республикалық әлеуметтік жобасының белсенді қатысушысы болып табылады, жоба аясында университетте 2000-ға жуық студент білім алуда.Университетте 12 студенттік өзін-өзі басқару жастар бірлестіктері, 60 клуб, шығармашылық студиялар мен ұжымдар, 34 спорт секциялары жұмыс істейді. Университетте жыл сайын қазақстандық патриотизмді қалыптастыруға, отандық тарихты, мемлекеттік тілді, салауатты өмір салтын насихаттауға, діни экстремизм мен құқық бұзушылықтардың алдын алуға бағытталған 200-ге жуық іс-шара өткізіледі. Университетте ерекше білім берілуіне қажеттілігі бар студенттерді оқыту үшін жағдай жасауға ерекше көңіл бөлінеді, инклюзивті білім беру орталығы жұмыс істейді.

Университеттің бәсекеге қабілеттілігі дамыған инфрақұрылыммен қамтамасыз етіледі, оның ішінде 10 оқу ғимараты, белсенді дамып келе жатқан репозиторийі, заманауи оқу залы, электронды ресурстар залы бар 2 миллион кітап қоры бар ғылыми кітапхана. Университет білім алушыларға 6 жайлы жатақхана, қала сыртындағы практика базалары мен демалыс аймақтарын, мұражайларды, заманауи спорт ғимараттарын ұсынады, баспа үйі жұмыс істейді.

Университет инновациялық мәдениетті қалыптастыруға белсенді ықпал ету, әлеуметтік ортаны өзгертуге жәрдемдесу, әлеуметтік дамудың заманауи модельдерін іске асыру арқылы аймақтың инновациялық ортасын дамытуға қатысуды кеңейтуге бағытталған. Университет мемлекеттік-жеке меншік әріптестік, ғылыми әзірлемелерді коммерцияландыру тетіктерін пайдалана отырып, әлеуметтік-жауапты және инновациялық-бағдарланған кәсіпкерлік қызметті дамытуға ықпал ететін болады.

Білім беру, ғылыми, зерттеу, инновациялық, тәрбие қызметін табысты қамтамасыз ету, кадрлық әлеуетті дамыту, интернационалдандыру мен халықаралық тануды арттыру, университеттің қаржылық тұрақтылығын нығайту мақсатында жүйелі мониторинг және нәтижелілікті түзету алға қойылған мақсаттар мен міндеттерді іске асырудың негізгі құралдарына айналады. ЖОО-ның ұйымдастырушылық архитектурасын жаңарту, ақпараттық экожүйені және басқарудың барлық деңгейлеріндегі жобалық қызметті дамыту, университеттік ғылымды коммерцияландырудың осуі және эндаумент-Қордың қызметі жоспарланған индикаторларға қол жеткізу үшін бизнес-процестердің тиімділігін қамтамасыз етуге мүмкіндік береді.

Инновациялық менеджменттің әдістері мен құралдарын қолдану университетті әлемдік деңгейдегі университет ретінде ұлттық бәсекеге қабілеттілікті нығайтуға және халықаралық бәсекеге қабілеттілікті арттыруға бағыттайды. Коммерциялық емес акционерлік қоғам ретінде ЖОО-ның жаңа қаржылық моделіне көшу автономияны кеңейту, бюджетті үнемдеуді арттыру, барлық қызметкерлердің еңбегіне ақы төлеу қорын ұлғайту, ғылыми және білім беру қызметінен, сондай-ақ негізгі емес қызметтен түсетін кірістерді арттыру жөніндегі шараларды енгізу жөніндегі шаралар кешенін іске асырумен сүйемелденетін болады.

2025 жылға қарай университет қызметінің **күтілетін нәтижелері** мыналар болуы тиіс:

- QS әлемдік рейтингінде ТОП-501-ге дейін және QS EECA-да 100-ге дейін позицияны қамтамасыз ету.
- Университет базасында академиялық артықшылық орталығының жұмыс істеуі.
- Ғылыми зерттеулер мен дайындық бағыттары бойынша факультеттер негізінде 7 мектеп құру.
- Тартылған жұмыс берушілердің, бизнес құрылымдардың оқу процесіне үлесін 9%-ға дейін арттыру.
- Енгізілген және жаңартылған білім беру бағдарламаларының үлесін (ДҚО қатысатын білім беру бағдарламаларының жалпы санынан) 15%-ке дейін арттыру.
- Ағылшын тілінде сабақ (пән) жүргізетін ПОҚ үлесін 29% - ға дейін жеткізу.
- Университетте білім алушылардың жалпы контингентінен шетелдік білім алушылардың үлесін 7% - ға ұлғайту.
- Жыл сайын түлектерді жұмысқа орналастыруды 83% - ға дейін қамтамасыз ету.
- Бірлескен және қос дипломды білім беру бағдарламаларының үлесін 6% - ға дейін жеткізу.
- Аккредиттелген білім беру бағдарламаларының үлесін 100% - ға дейін жеткізу.
- Бағдарламалардың жалпы санының кемінде 70% - ының ұлттық рейтингтердегі білім беру бағдарламаларының жыл сайынғы жүлде позицияларының үлесін қамтамасыз ету.

- Web of Science (Clarivate Analytics) және Scopus (Elsevier) платформасында ақпараттық ресурстардың деректері бойынша жарияланымдардың 7% - ға өсуін қамтамасыз ету.
- Университетте өткізілетін зерттеулердің жалпы санынан оқу кәсіпорындарымен бірлесіп зерттеу жұмыстарының үлесін 17,5% - ға дейін арттыру .
- Зерттеушілер санының зерттеушілердің жалпы санынан 5,2% - ға дейін өсуін қамтамасыз ету.
- Жаңартылған ғылыми жабдықтардың үлесін 15% - ға дейін жеткізу.
- Қорғау құжаттарының, авторлық куәліктер мен патенттердің 22% - ға дейін өсуін қамтамасыз ету.
- Ляқталған қолданбалы ғылыми-зерттеу жұмыстарының жалпы санынан коммерцияландырылған жобалардың үлесін 22% - ға дейін ұлғайту.
- ЖАО және бизнес өкілдері есебінен жобалар үлесін 18% - ға дейін қамтамасыз ету.
- ЖОО-ны дамытуға тартылған инвестициялар көлемін 21% - ға дейін қамтамасыз ету.
- Университеттің халықаралық ғылыми деректер базасында индекстелетін ғылыми журналдарын 8-ге дейін жеткізу.
- Электрондық кітапхана көлемінің 4,3% - ға дейін өсуін қамтамасыз ету.
- Халықаралық және ғылыми жобалардың үлесін 5% - ға дейін жеткізу.
- Коммерцияландырылған жобалар мен іске асырылатын стартаптардың үлесін 6% - ға дейін жеткізу.
- Толеранттылықты қалыптастыру жөніндегі іс-шараларға студенттерді тартуды және діни экстремизмнің алдын алу жөніндегі іс-шараларға қатысуды 82% - ға дейін жеткізу.
- Студент жастардың, халықтың әлеуметтік қорғалмаған топтары студенттерінің шығармашылық және инновациялық әлеуетін қолдауды қаржыландыру үлесін 6% - ға дейін ұлғайту.
- 13% дейін кеңейту университет студенттерінің еріктілер қозғалысы мен әлеуметтік жобаларға қатысуы.
- Ғылыми технопарк құрылысын қамтамасыз ету.
- Ғылыми-өндірістік жылыжай кешенінің құрылысын қамтамасыз ету.
- 500 төсек-орынға арналған жаңа студенттер жатақханасының құрылысын қамтамасыз ету.
- Денсаулық сақтау пунктінің ғимаратын жатақхана етіп қайта жаңарту.
- Жатақханаларда тұратын студенттер үшін спорт алаңдарын құру.

Тәуекелдерді басқару.

Орта мерзімді даму перспективасында университет негізгі стратегиялық, Кадрлық (humanresources), бедел тәуекелдерін және білім беру ортасының бәсекелестігін күшейтуге, интернационалдандыруға және коммерцияландыруға байланысты тәуекелдерді айқындады:

- сыртқы факторлар (2020 жылғы коронавирустық пандемия) және олардың оқу форматының өзгеруіне әсері;

- білім алушылардың жалпы контингентінен мемлекеттік білім беру гранттары бойынша білім алушылардың үлесін төмендету;
- академиялық ұтқырлық бағдарламасы бойынша білім алушылар санының азаюы;
- бірқатар білім беру бағдарламаларының түлектеріне сұраныстың болмауы, оның ішінде жұмыс берушілер қаражаты есебінен мамандар даярлауға өтінімдердің болмауы;
- бағдарламалар бойынша білім беру қызметін жүргізуге арналған лицензияларды қайтарып алу;
- жас кадрлардың жеткіліксіз ағыны және ғылыми дәрежелері бар профессорлық-оқытушылық құрамның орта жасының ұлғаюы;
- ПОҚ, академиялық алмасулар біліктілігін арттыру, шет елдік мамандар мен контілді білім беру бағдарламаларын жүзеге асыруға қабілетті мамандарды тарту бөлігінде кадр саясатының тиімділігін төмендету;
- университеттің ұлттық және әлемдік рейтингтердегі позицияларының төмендеуі;
- талапкерлерді тарту бойынша өңірдің бәсекелес ЖОО-лары мен жақын және алыс шетел ЖОО-ларының белсенді қызметі;
- кадрлардың басқа салаларға кетуі мүмкін;
- жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру бағдарламаларына түсушілердің дайындық деңгейінің төмендігі;
- шетелдік білім алушылар үшін білім беру бағдарламаларының және шетелдік рейтингтік жоғары оқу орындарынан шетелдік оқытушылар үшін университетте жұмыс істеуінің жеткіліксіз тартымдылығы;
- шетелдік әріптестердің бастамасы бойынша ынтымақтастық туралы шарттарды ұзартпау
- жоғары оқу орындары ғалымдарының ғылыми-техникалық әзірлемелері кәсіпорындарына сұраныс деңгейінің төмендігі және басқа ғылыми ұйымдар, оның ішінде шетелдік ұйымдар тарапынан жоғары бәсекелестік;
- салықтық және озге де преференциялардың болмауы;
- студент жастардың қоғамдық-пайдалы қызметке қатысу уәждемесін төмендету;
- түлектердің әлеуметтік ұтқырлығының төмендігі;
- жастар ортасында дәстүрлі емес діни ағымдардың жандануы және студенттік жастардың санасына желілік қоғамдастықтардың теріс әсері.

Тәуекелдерді еңсеру шаралары:

- кәсіби (hard) және икемді (soft) дағдыларды (skills) ескере отырып, білім беру бағдарламаларын жаңартуды қамтамасыз ету);
- бірлескен және қосдипломды білім беру бағдарламаларын жүзеге асыруға барлық факультеттерді қатыстыру;
- іске асырылатын білім беру бағдарламаларын оңтайландыру және «жаңа сын-қатерлер» жағдайында экономикалық секторды дамытудың озекті бағыттары бойынша жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білім берудің жаңа бағдарламаларын ашу;
- бейресми оқыту нәтижелерін тану тетігін енгізу;
- кәсіпкерлік дағдыларды дамыту арқылы түлектерді жұмысқа орналастыруға жәрдемдесу;

3	СалалықкәуымдастықтарменкәсіпорындардыңтапсырысыбойыншаәзірленгенинновациялықББ үлесі	%	25	30	35	40	45	46
4	Қапықтықтан технологияларды пайдалана отырып іске асырылатын ББ үлесі	%	35	37	40	43	45	50
5	Онлайн курстар әзірленген пәндердің үлесі	%	15	17	19	21	23	25
6	Студенттердің жалпы санынан шетелдік студенттердің үлесі	%	1,80	2,5	3,5	4,7	6	7
7	Ағылшын тілінде оқытатын ПОҚ үлесі	%	24,6	27,4	28	28,5	28,8	30
8	Бірлескен білім беру бағдарламаларының, оның ішінде қос дипломды білім беру шеңберінде QS/Top-100 qsbysubject рейтингінің Top-700 санынан әріптес жоғары оқу орындарымен үлесі	%	4	4,3	4,8	5,3	5,8	6,0
9	Студенттердің жалпы санынан ЖОО қаражаты есебінен қаржыландырылатын академиялық ұтқырлық шеңберінде оқитын студенттердің үлесі	%	0,21	0,23	0,25	0,27	0,29	0,30
10	Жоғары, жоғары оқу орнынан кейінгі білімі бар бітірушілердің бітіргеннен кейінгі 1-ші жылы жұмысқа орналасқан үлесі Оқыту	%	74	78	80	81,5	82,5	83
11	Халықаралық олимпиадалар мен ғылыми жобалар конкурстары, олимпиадалар жеңімпаздарының «Алтын белгі» белгілері бар ЖОО-ға түскендердің үлесі	%	3,5	3,6	3,7	3,7	3,8	3,9
12	ЖАО, жұмыс берушілер қаражаты есебінен гранттар үлесі (%).	%	1,8	1,9	2	2	2	2,1

13	Оқу процесіне енгізілген электрондық ресурстар санының өсуі	%	-	-	3,2	3,5	4,0	4,3
14	Шетелдік әріптестермен академиялық алмасулардың үлесі	%	-	-	0,5	1,0	1,5	2,0
15	Оқу процесіне тартылған жұмыс берушілердің, бизнес құрылымдардың үлесі	%	-	-	2,0	5,0	7,0	9,0
16	Енгізілген және жаңартылған білім беру бағдарламаларының үлесі (ДҚО-ға қатысатын БББ жалпы санынан)	%	-	-	-	10	12	15
17	ДҚО шеңберінде құрылған ғылыми-білім беру зертханаларында оқудан өткен бітірушілердің жалпы санынан үлесі	%	-	-	-	6,0	10	15

Стратегиялық бағыт: ұйымдық құрылымды жетілдіру.

Мақсаты: ЖОО-ның сыртқы ортасының сергіштігін, жаңа технологиялар мен бәсекелестікті ескере отырып, инновациялық кадр саясатын қамтамасыз ету.

№ п/п	Нысаналы индикаторлар	Өлшем. бірлік	Жоспарлы кезеңде (жылдар)					
			2020	2021	2022	2023	2024	2025
1	Шет тілін меңгерудің жалпыеуропалық құзыреттеріне (стандарттарына) сәйкес шет тілін меңгергенін растайтын халықаралық сертификаттары бар ПОҚ үлесі	%	5	7	9	12	15	15
2	Біліктілікті арттырудан және шетелдік тағылымдамадан өткен ПОҚ үлесі	%	10	15	25	35	40	45
3	Менеджмент саласында біліктілікті арттырудан өткен ЖОО басшыларының үлесі.	%	30	30	35	35	40	45
4	ЖОО-ның ұйымдастырушылық архитектурасының жаңа моделін енгізу	бір.	1	-	-	-	-	-
5	ПОҚ-ның жаңа біліктілік талаптарын (кәсіби стандарттарды) енгізу	бір.	-	1	-	-	-	-

Стратегиялық бағыт: ғылыми-техникалық қызметті дамыту.

Мақсаты: елдің әлеуметтік-экономикалық дамуына ғылымның үлесін арттыру. Ғылымды, білім мен өндірісті интеграциялау, университеттің ғылыми-техникалық қызметінің нәтижелерін коммерцияландыру үшін жағдай жасау арқылы экономиканы әртарантандыруға және ел мен өңірдің тұрақты дамуына ғылымның үлесін арттыру.

№ п/п	Нысаналы индикаторлар	Өлшем. бірлік	Жоспарлы кезеңде (жылдар)					
			2020	2021	2022	2023	2024	2025
1	Жаңартылған ғылыми жабдықтардың үлесі	%	13	14	14,5	15,0	15,5	16,0
2	Халықаралық базаларда Ғылыми жарияланымдардан дәйексөздердің орташа санының өсуі	%	1,5	2,0	2,2	2,5	3	3,5
3	Халықаралық ғылыми және білім беру жобаларының үлесі	%	-	2	2	3	4	5
4	Қаржыландырылатынғылыми-зерттеуқызметінеқатысатынжасғалымдардыңүлесі	%	20	25	27	30	32	35
5	Қорғауқұжаттарыменавторлықкуәліктердіңсоны	%	5	10	13	16	19	22
6	Үлесікоммерциализируес аяқталғанқолданбалығылыми-зерттеужұмыстарының жалпысанынан	%	-	5	10	15	20	30
7	Ғылымиқызметтен, инновациялықәзірлемелерденжәнекоммерцияландырудантартылғанқаржықаражатының үлесі жобалары (ЖОО-ның жалпыбюджетінен)	%	4	5	6	7	9	10
8	Халықаралық деректер базасында индекстелетін университеттің ғылыми журналдарының саны	бір.	3	4	6	7	8	8
9	Зерттеушілер санының өсуі	%	3,1	3,6	4,0	4,5	5,0	5,5
10	Зерттеу экожүйесінің жұмыс істеуі	бір.				1		

Стратегиялық бағыт: Әлеуметтік-жастар саясаты.

Мақсаты: студент жастарды «Мәңгілік Ел» жалпыұлттық-патриоттық идеясының рухани-адамгершілік құндылықтарын, «рухани жаңғыру» қоғамдық сананы жаңғырту бағдарламасын нығайтуға тарту, студент жастарды табысты әлеуметтендіру үшін жағдай жасау, белсенді азаматтық ұстанымды, әлеуметтік жауапкершілікті қалыптастыру.

№	Нысаналы	Өлшем.	Жоспарлы кезеңде (жылдар)

н/н	индикаторлар	бірлік	2020	2021	2022	2023	2024	2025
1	Бакалавриат бағдарламалары бойынша білім алушылардың жалпы санынан волонтерлік қызметпен айналысатын студенттердің қатысу үлесі	%	9,71	9,84	10,25	10,66	11,48	13
2	Студенттердің өзін-өзі басқарудың әртүрлі органдарын біліретін студенттердің үлесі	%	5	8	11	13	14	15
3	ЖОО-ның, қаланыңқоғамдықомірін еберсендіқатысатынстуд ентгердіңүлесі	%	22	25	29	33	38	43
4	Студент жастардың, халықтың әлеуметтік қорғалмаған топтары студенттерінің ынтармашылық және инновациялық әлеуетін қолдауды қаржыландыру үлесі.	%	1%	1,5	2,5	3,5	5	6%

Стратегиялық бағыт: Инфрақұрылым, цифрлық экожүйе.

Мақсаты: университеттің ақпараттық құрылымын цифрлық экожүйеге жақындырту, университеттің ресурстық базасын кеңейді жаңарту.

№ п/п	Нысаналы индикаторлар	Өлшем. бірлік	Жоспарлы кезеңде (жылдар)					
			2020	2021	2022	2023	2024	2025
1	Онлайн порталдың жұмыс істеуі	бір.	1	1	1	2	2	2
2	Аралық және қорытынды аттестаттауды өткізуді қамтамасыз ету үшін проктория жүйесінің болуы	бір.	1	-	-	-	-	-
3	ЖОО-да бар виртуалды зертханалардың үлесі	%	3,5	4	5	7	9	10
4	«Ашық кітапхананың» болуы	бір.				1		
5	Университеттің электрондық кітапханасы колемінің осуі	%	2,8	3	3,2	3,5	4	4,3
6	Университет репозиторийінің жазбаларының осуі	%	45	47	48	51	53	56
7	Жалпы кітапхана қорының осімі	%	0,8	1	1,2	1,5	1,7	2

8	ЖОО бюджетінен оқу зертханаларын дамытуға арналған шығыстардың үлесі	%	4	5	6	7,5	8	9
9	ЖЛО және бизнес өкілдері есебінен жобалардың үлесі	%	10	12	14	15	17	18
10	Үлесі коммерцияланған іске асырылатын жобалар мен	%	3	4	4	5	6	6
11	ЖОО-ның жалпы табысынан ЖОО-ны дамытуға тартылған инвестициялар көлемі	%	18	19	20	21	21	21
12	ЖОО-ның жалпы табысынан эндаумент қорындағы қаражаттың үлесі	%	-	-	0,02	0,03	0,04	0,05
13	Жоғары оқу орындарында Академиялық адалдық қағидаттарын іске асыру мақсатында қарыз алуды айқындаудың ақпараттық жүйелерінің үлесі (келісімнің болуы)	%	100	100	100	100	100	100

Стратегиялық бағыт: Университеттің сыртқы стейкхолдерлермен өңірлік озара іс-қимылын дамыту.
Мақсаты: Білім беру және ғылыми-зерттеу хабын құру негізінде Қарағанды облысының базалық салаларына технологиялар мен инновациялар трансферті. Өңір мен қала үшін әлеуметтік маңызы бар жобаларды іске асыру.

№ п/п	Нысаналы индикаторлар	Өлшем. бірлік	Жоспарлы кезеңде (жылдар)					
			2020	2021	2022	2023	2024	2025
1	Академиялық артықшылық орталығы шеңберінде ашылған жаңа ғылыми орталықтар саны	бір.	-	-	-	2	3	3
2	Академиялық артықшылық орталығы шеңберінде жаңа кәсіптер атласына сәйкес әзірленген инновациялық білім беру бағдарламаларының саны	бір.	-	-	10	12,5	15	17,5
3	Инновациялық инфрақұрылымның құрылған объектілерінің саны (технопарк, жылыжай	бір.	-	-	-	1	1	1

	кешені және т. б.)							
4	Университетте жүргізілетін зерттеулердің жалпы санынан ғылыми-қолданбалы зерттеулер жүргізуге арналған университеттік гранттардың үлесі	бір.	-	-	15	17	19	20
5	Іске асырылатын жобалардың жалпы санынан оңір мен қала үшін әлеуметтік маңызы бар жобалардың үлесі	бір.	-	-	5	7,5	10	12,5
6	Негізгі мүдделі тараптардың (стейкхолдерлердің)қанағаттану деңгейі	бір.	-	-	85	87	90	93

Университеттің ресурстарын ескере отырып, стратегиялық жоспардың мақсаттарын іске асыру жөніндегі іс-шаралар жоспары

Стратегиялық бағыттар	Ұсынылатын шаралар	Күтілетін нәтижелер
Академиялық саясат және білім беру қызметтерінің сапасын қамтамасыз ету.	• Барлық стейкхолдерлерді білім беру бағдарламаларын әзірлеуге және түлектерді даярлау сапасын қамтамасыз етуге белсенді тарту. • ҚБТ қолдану арқылы білім беру бағдарламаларының тізбесін кеңейту. • Халықаралық курстар мен бағдарламалардың мүмкіндіктерін пайдалану (ЖАОК). • Кәсіптік бағдарлау жұмысын ұйымдастырудың жаңа нысандарын, оның ішінде шетелдік білім алушыларды тарту үшін рекрутингтік компанияларды енгізу • Университет шетелдік студенттерді оқыту үшін «кредиттік ұтқырлық» қағидаты бойынша ректордың арнайы гранттарын тағайындайды. • QS әлемдік рейтингінде ТОП-501-ге дейін және QS EECA-да 100-ге дейін позицияларды қамтамасыз ету. • Аккредиттелген білім беру бағдарламаларының үлесін 100% - ға дейін жеткізу. • ПОҚ мен қызметкерлердің біліктілігін арттырудың тілдік курстарын ұйымдастыру. • Бірлескен және қосдипломды білім беру бағдарламаларын жүзеге асыруға барлық факультеттерді қатыстыру.	• Салалық қауымдастықтар мен кәсіпорындардың тапсырысы бойынша әзірленген инновациялық ББ үлесін 46% - ға дейін ұлғайту • Кәсіби (hard) және икемді (soft) дағдыларды (skills) ескере отырып, білім беру бағдарламаларын жаңарту); • Қашықтықтан технологияларды пайдалана отырып іске асырылатын ББ үлесін 50% - ға дейін ұлғайту. • Жұмыс берушілердің қатысуымен кәсіптік стандарттар негізінде әзірленген білім беру процесіне енгізілген білім беру бағдарламаларының санын 11% - ға дейін арттыру. • Онлайн курстар әзірленген пәндер үлесін 25% - ға дейін арттыру. • Білім беру бағдарламаларына пәнаралық модульдерді қосу.. • Университетте білім алушылардың жалпы контингентінен шетелдік білім алушылардың үлесін 7% - ға ұлғайту. • Ағылшын тіліндегі білім беру бағдарламаларының санын 11% - ға дейін арттыру. • Шетелден тартылған ПОҚ мен топ-менеджерлердің санын штаттық ПОҚ-дан 4,5% - ға дейін ұлғайту • Білім беру бағдарламаларының рейтингтік позицияларын арттыру (ҚР рейтингтерінде жүлделі позициялары бар бағдарламалардың кемінде 70% - ы). • Ағылшын тілінде сабақ (пән) жүргізетін ПОҚ үлесін 29% - ға дейін арттыру. • Бірлескен білім беру бағдарламаларының, оның ішінде қос дипломды білім беру шеңберінде серіктес ЖОО-мен QS/Top-100 QS рейтингінің Top-700 санынан 6-ға дейін арттыру%

	• Заключение договоров о сотрудничестве и меморандумов с зарубежными вузами из приоритетных стран (ТОП-30 стран по рейтингу ГИК ВЭФ). • Басым елдердің шетелдік жоғары оқу орындарымен ынтымақтастық туралы шарттар және меморандумдар жасасу (ДЭФ ЖБИ рейтингі бойынша ТОП-30 ел). • Жұмыс берушілермен бірлесіп түлектерді тәуелсіз сертификаттау тетігін әзірлеу. • Жұмыс берушілермен тәжірибе және жұмысқа орналастыру бойынша шарттар санын арттыру. • .Білім алушыларды кейіннен жұмысқа орналастыру арқылы даярлауға шарттар жасасу үшін жаңа ұйымдарды, кәсіпорындарды және фирмаларды іздеу. • Кешенді тестілеу пәндері бойынша бітіруші сынып оқушылары мен бакалавриаттың бітіруші курс білім алушылары үшін онлайн консультациялар мен дайындық курстарын (репетиторлық), оның ішінде ақылы негізде өткізу.	• ЖОО қаражаты есебінен қаржыландырылатын академиялық ұтқырлық шеңберінде оқитын студенттер үлесін 0,3% - ға дейін арттыру. • Жұмысқа орналасқан түлектердің үлесін 83% - ға дейін қамтамасыз ету. • Академиялық сабақтарды жүргізу үшін практикалық қызметкерлерді (оның ішінде кафедра филиалдарын) тарту • Білім алушылар контингентін, оның ішінде «Алтын белгі» белгісі бар оқуға түскендер үлесін халықаралық олимпиадалар мен ғылыми жобалар конкурстарының, олимпиадалардың жеңімпаздарын 3,9% - ға дейін ұлғайту. • •ЖАО, жұмыс берушілер қаражаты есебінен гранттар үлесін 2.1-ге дейін ұлғайту%
Ұйымдастыру құрылымын жетілдіру.	• Сапаны қамтамасыз ету жөніндегі комитетті, оқыту және оқыту жөніндегі комитетті және сапаны қамтамасыз ету жөніндегі факультеттер комиссиясын қамтитын білім беру саласындағы бірыңғай мемлекеттік саясатты іске асыру үшін алқалы орган - Академиялық кеңес құру • Көпвекторлы кадр саясатының жаңа форматын әзірлеу • Маркетинг және рекрутинг басқармасы; Заң басқармасы; жастар саясаты басқармасы; Buketov Business and Innovation Hub/BBIHub - жаңа басқармалардың ережелерін, біліктілік талаптарын және перспективалық жұмыс жоспарларын әзірлеу. • Заманауи білім берудің жаңа трендтерін ескере отырып, қосымша білім беру факультеті қызметінің жаңа форматын әзірлеу, оның ішінде «күміс университеттер». • ЖОО-ның ұлттық деңгейде және әлемдік рейтингтерде	• Университет құрылымында ұсынылатын білім беру қызметтерінің сапасын бақылайтын академиялық кеңестің жұмыс істеуі,олардың әдістемелік және әдіснамалық қамтамасыз етілуі, жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру талаптарына сәйкестігі, еңбек нарығында сұранысқа ие болуы. • Кадр саясаты туралы ережені, ПОҚ ішкі аттестациясын өткізу туралы ережені жаңарту. • Зерттеу және жобалау қызметіне, ағылшын тілінде оқытуға, кәсіби біліктілікті тұрақты арттыруға баса назар аудара отырып, жоғары оқу орнының біліктілік стандарттарының (кәсіптік стандарттардың) болуы. • Лауазымдар мен біліктілік стандарттарының жеке жүйесін енгізу. • Конкурстық рәсімдерді өзгерту, оқытушыларды

ұстанымдануының орта мерзімді және ұзақ мерзімді перспективаларын ескере отырып, университеттің жаңа маркетингтік стратегиясын әзірлеу, кәсіптік бағдар беру жұмысының қайта қаралуын қамтамасыз ету және сандық және сапалық индикаторларын айқындау.

- Университет кеңсесінің ұйымдық құрылымына өзгерістер енгізу.
- Біліктілікті арттырудың перспективалық жоспарын әзірлеу.
- Қызметкерлерді дамыту және ПОҚ біліктілігін арттыру бағдарламаларын әзірлеу және іздеу.
- Жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білім берудің НҚА сәйкес ПОҚ-ның білім алушылар контингентіне арақатынасын қамтамасыз ету.
- 2025 жылға қарай әкімшілік және қызмет көрсету персоналын 32,5 штаттық бірлікке қысқарту.
  - ✓ ПОҚ тарту бойынша талант-менеджментті дамыту:
  - ✓ Іріктеу және мансаптық ілгерілеу өлшемшарттарымен жоғары әлеуетті ПОҚ және білім алушылар (highpotential) үшін кезең-кезеңмен жағдай жасау тұжырымдамасын әзірлеу, кадрларды ротациялау және перспективалы және табысты қызметкерлердің «шығып қалу» тәуекелдерін барынша азайту қағидатын қолдану.
  - ✓ Жоғары рейтингілік басылымдарда мақалалар жариялау туралы тармақты Қазақстан Республикасының және шет елдердің жетекші жоғары оқу орындарының үлгісі бойынша ПОҚ-мен жасалатын еңбек шартына енгізу мүмкіндігін қарастыру.
  - ✓ Оқытушылар мен қызметкерлердің ҒЗЖ жүзеге асыру үшін ішкі гранттар беру практикасын кеңейту;
  - ✓ Шетелдік оқытушыларды тарту үшін қолайлы аржылық және ұйымдастырушылық жағдайлар жасау.
- «Болашақ» халықаралық стипендиясының түлектерін тарту үшін қолайлы жағдайлар жасау.
- ПОҚ ынталандыру нысандары мен тетіктерін кеңейту.
- Жоғары оқу орнынан кейінгі білімі бар мамандарды даярлауға университеттің гранттарын беру.

зерттеулермен және сараптамалық-талдау жұмыстарымен жұмыспен қамтуды кеңейту, халықаралық кәсіби қоғамдастықтарға белсенді қатысу және т. б.

- Кеңсенің жұмыс істеуі арқылы өзгерістер Стратегиялық мақсатына қол жеткізуге жәрдемдесу-университеттегі жобалау қызметін басқару арқылы ЖОО-ның инновациялық, кәсіпкерлік, әлеуметтік-жауапты бейінін қалыптастыру, ЖОО-ның дамуы үшін басым жобаларды (бағдарламаларды) бастамашылық ету, дайындау, іске асыру, мониторингілеу және аяқтау кезеңдері.
- Университеттің кемінде 90 ПОҚ біліктілігін арттыруды және шетелдік тағылымдамадан өтуді қамтамасыз ету.
- Менеджмент саласында ЖОО басшыларының кемінде 45% біліктілігін арттыруды қамтамасыз ету.
- Шет тілін меңгерудің жалпыеуропалық стандарттарына сәйкес шет тілін меңгерудің халықаралық сертификаттары бар ПОҚ үлесін 15% - ға дейін арттыру.
- ПОҚ және ӘБҚ қатарынан «корпоративтік таланттар» пулын (talentmanagement шеңберінде) құру арқылы кадрлық резервті қалыптастыру.
- Қашықтықтан оқыту технологияларын ескере отырып, оқытушылар мен қызметкерлердің кемінде 30% кәсіби және тілдік біліктілікті арттыру бағдарламаларына қатысуын қамтамасыз ету.
- Дарынды білім алушыларды іріктеу бойынша талант-менеджментті дамыту үшін қолайлы жағдайлар жасау:
- «Постдоктарды» тартудың әлемдік тәжірибесін енгізу (postdoc, postdoctoralresearch).
- PhD докторантура түлектерін тарту үшін қолайлы қаржылық және ұйымдастырушылық жағдайлар жасау.
- Жоғары академиялық көрсеткіштері мен ғылыми жетістіктері бар магистратура мен докторантура түлектерін жұмысқа орналастыру.
- Университеттегі еңбек қатынастары тәжірибесіне «тиімді келісімшарт» жүйесін енгізу: берілген критерийлер

		бойынша жеке салымның тиімділігін бағалау, бәсекелестік жалақыны белгілеу, әлеуметтік қолдаудың жаңа нысандарын енгізу және т. б. • Университетке "Болашақ"халықаралық білім беру стипендиясының 20 түлегі түспеуі үшін қаржылық тартымды жағдайлар жасау. • Университет оқытушылары мен қызметкерлерін қолдаудың әлеуметтік шараларын жүзеге асыру. • ЖОО ПОҚ жалақысының орта деңгейінің Қазақстан Республикасы бойынша орташа айлық жалақыға арақатынасын қамтамасыз ету (ресми деректер бойынша Stat.gov.kz) 94% - ға дейін.
Ғылыми-техникалық қызметті дамыту	• ҒЗИ (зертханалардың) материалдық-техникалық базасын кеңейту. • Болашағы зор жаңа ғылыми құрылымдардың ашылуы. • Назарбаев университетінің ғалымдарымен бірлескен зерттеулер жүргізу. • Шетелдік ғылыми ұйымдармен ынтымақтастық. • Шетелдік ғалымдарды, оның ішінде волонтерлік платформалар (GoNomads) арқылы тарту. • ОПҚ ғылыми қызметін, оның ішінде жас ғалымдарды одан әрі ынталандыру үшін университеттің ЖОО ішіндегі ғылыми гранттарын ұсыну. • Университеттің постдокторантура ғылыми бағдарламаларын жасау (postdoctoral research) • Студенттер мен жас ғалымдарды стартап қозғалысқа тарту. • Ғылыми жобаларды одан әрі коммерцияландыру мақсатында ҒЗИ (зертханалардың) ПОҚ мен қызметкерлерін ынталандыру нысандары мен тетіктерін кеңейту. • ҒЗИ ПОҚ мен қызметкерлерінің ғылыми жобаларын коммерцияландыруға барлық бизнес-серіктестерді белсенді тарту. • Зияткерлік меншік объектілерін сату бойынша шарттар жасау үшін жаңа ұйымдар, кәсіпорындар мен фирмаларды іздеу. • Ғылыми-техникалық қызмет нәтижелерін коммерцияландыру	• Заманауи ғылыми жабдықтарды пайдалана отырып, ғылыми зерттеулер жүргізу. • Шетелдік ғалымдармен халықаралық ынтымақтастықты кеңейту. • Кемінде 5 халықаралық және ғылыми жобаны іске асыру. • Университет ғалымдарының ғылыми жарияланымдарына сілтемелер санының өсуі. • Университеттің халықаралық ғылыми деректер базасында индекстелетін кемінде алты ғылыми журналы. • Зияткерлік меншік объектілерінің өсімі. • Университет және әлемдік жетекші ғылыми орталықтар базасында постдокторантура бағдарламасынан өткен жас ғалымдар санын арттыру. • Қаржыландырылатын ғылыми-зерттеу қызметіне қатысатын жас ғалымдардың санын ұлғайту; • Ғылыми қызметті орындау үшін практикалық қызметкерлер мен бизнес-серіктестерді тарту. • Университеттің зияткерлік меншігіне мүдделі ұйымдардың, кәсіпорындар мен фирмалардың тізімін кеңейту. • Коммерцияландырылған жобалар санының өсуі. • Түрлі ұйымдармен, оның ішінде сыртқы даму институттарымен ынтымақтастық нысандарын кеңейту.

	тетігін әзірлеу. • Коммерцияландыру жөнінде консультативтік кеңес құру. • Сырткы даму институттарымен өзара іс-қимыл: «Атамекен» өңірлік кәсіпкерлер палатасы, «Сарыарқа» әлеуметтік-кәсіпкерлік корпорациясы» АҚ, «ДАМУ» кәсіпкерлікті дамыту қоры» АҚ	
Әлеуметтік-жастар саясаты	• Университетте «студенттік радио» ашылуы, ол барлық студенттер қауымы үшін жастар алаңына айналады және университет қабырғасында заманауи колорит пен жастар атмосферасын береді. • Университетте бірыңғай еріктілер орталығының ашылуы, ол университеттегі барлық еріктілер қозғалысының ресурстық орталығы болады. • Студенттер арасында сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыруға, жатақханаларда тұруға және асханада тамақтануға байланысты әлеуметтік проблемаларды шешуге бағытталған «ЗК» әлеуметтік жобасын іске асыру. • Жатақханалардағы бақылау, тәрбие және ұйымдастыру жұмыстары бойынша «студенттер үйі» құрылымдық бөлімшесін қолдау және дамыту. • «Университет түлектері немесе менің табыс тарихым» жобасын жүзеге асыру: университеттің табысты түлектерінің университеттің студенттік қауымдастығымен кездесулерін өткізу. • Университеттің талантты студент жастарын, белсенділері мен табысты студенттерін қолдау • Халықаралық дебаттық турнирлер, кейс-чемпионаттар, стартап жобалар, конкурстар, фестивальдер және белсенділер лагерлерін өткізу. Әртүрлі әлеуметтік жобаларды енгізу бойынша шетелдік және жергілікті университеттермен ынтымақтастық.	• Университеттің барлық оқу корпустары мен жатақханаларында радио хабарларын таратуды қамтамасыз ету, Жастар айдарлары мен радио конкурстарын дамыту • Волонтерлік қозғалысты жандандыру, факультеттер жанындағы волонтерлік клубтардың бастамаларын ресурстық қолдау, университеттің волонтерлік орталығының облыстық деңгейге шығуы • Студенттердің қажеттіліктерін анықтау, жатақханаларда тұру жағдайларын жақсарту, сондай-ақ университет асханаларында тамақтану, сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтардың алдын алу • Жатақханаларды студенттер үйі деп қайта атау, жатақханаларда жайлы және қолайлы атмосфераны қалыптастыру, тәрбие, мәдени-бос уақытты ұйымдастыру бойынша жатақханалар арасында қызу бәсекелестікті дамыту. • Университет студенттерін ынталандыру және ынталандыру, университеттің қоғамдық өміріне тарту, сондай-ақ студенттердің идеялары мен бастамаларын қолдау • Білім беру гранттарын, атаулы стипендияларды бөлу, республикалық және халықаралық іс-шараларға қатысу үшін іссапар шығыстарын төлеу, жастарды белсенді қоғамдық қызметке тарту • Студенттердің бәсекеге қабілеттілігін арттыру, тәжірибе алмасу, жастар саясаты саласында білікті мамандарды тарту және т. б.

Инфрақұрылым, сандық экожүйе.	• Компьютерлік техника паркін, серверлік және коммутациялық жабдықты жаңарту. • Ақпараттық жүйелерді жаңғырту. • ҚБТ үшін прокторинг жүйесін сатып алу. • Университет объектілері арасындағы сымсыз желілердің (Wi-Fi) қамту аймағын және деректерді беру жылдамдығын 10 Гб/с дейін арттыру. • ҚОТ жүйесіне бейнеконференцбайланыс жүйесін енгізу. • Серверлік инфрақұрылымның ақпараттық қауіпсіздігіне аудит жүргізу. • Университеттің бұлтты инфрақұрылымын құру (owncould, nextcould). • «Platonus» АЖ жүйесін енгізу. • Университеттің онлайн қызметтерін құру: «құжаттарды қабылдау», «студенттік бухгалтерия», «репетиторлық»,«студенттерді қолдау орталығы», «оқытушыларды аттестаттау». • Кітапхананы әдебиеттерді автоматты түрде беру/қайтару жүйесімен жабдықтау-құжаттарды автоматты түрде сұрыптайтын өзіне-өзі қызмет көрсету дүңгіршектерін орнату.. • Қордың айналымдағы бөлігін радиожиілікті Сәйкестендіру (RFID) чиптерімен жарақтандыру. • Электрондық каталогты, электрондық кітапхананы және репозиторийді ұлғайту. • Университет кітапханасы оқырмандарына қызмет көрсететін барлық пункттерде штрих-кодтауды енгізу. • Бас корпустың оқу залын, электрондық ресурстар залын жаңғырту	Бизнес-процестерді цифрландыру арқылы білім беру сапасын қамтамасыз ету және басқаруды онтайландыру: • Университеттің цифрлық экожүйесі форматында бірыңғай ақпараттық кеңістікті қалыптастыру • Электрондық мемлекеттік қызметтер үлесін 100% - ға дейін ұлғайту. • Барлық оқу пәндерінің ҚБТ қамтамасыз ету. • Білім алушылар мен қызметкерлердің Университеттің ақпараттық ресурстарына және ЖОО-ның барлық аумағында Интернетке тәулік бойы тегін сымсыз қол жеткізумен университет желісін дамыту. • Жеке компьютерлерді қолданудан жұқа клиенттер, бұлтты технологиялар, internetofthings (IoT) негізінде виртуалды жұмыс орындарын пайдалануға көшу. • Университеттің қауіпсіздік саясатын сақтай отырып, университеттің жеке және жеке компьютерлеріне, пайдаланушылардың мобильді құрылғыларына стандартты its ұсыну. • Білім алушылардың, оқытушылардың, қызметкерлердің, талапкерлердің жеке кабинеттеріндегі «бір терезе» дербестендірілген сервистеріне көшу. • Университет порталын халықаралық жайғастырудың негізгі құралы ретінде дамыту. • «Ашық кітапхана» құру. • Кемінде 6 шетелдік ғылыми-техникалық ақпарат дерекқорына жазылуды қамтамасыз ету. • Университеттің электрондық кітапханасының өсімін 4,3% - ға дейін қамтамасыз ету. • Университет репозиторийінің жазбаларын56% - ға дейін арттыруды қамтамасыз ету. • ЖОО-ның әлеуметтік желілерде орналасуын қамтамасыз ету; аккаунттар саны 65-ке дейін. • Ғылыми Технопарк, ғылыми-өндірістік жылыжай кешені, 500 төсек-орындық жаңа жатақхана құрылысын қамтамасыз ету.

	• Сирек кітаптарды цифрлау үшін жоғары рұқсат беретін қасиеттері бар заманауи жанасусыз сканер сатып алу. • Ақпаратты құру және іздеудің қосымша функцияларын енгізу үшін ИРБИС-64 бағдарламасының жаңа нұсқасын сатып алу (контент-іздеу және т.б.). • Танымал әлеуметтік желілерде, жаппай ашық on-line курстар платформаларында ақпараттық өкілдікті кеңейту. • Facebook Instagram-да «Study in Buketov University Karaganda», әлеуметтік желілерде, Instagram-да «International Karaganda Buketov University» әлеуметтік желілерінде ағылшын тілінде виртуалды тур, бейне және аудио жарнамалар жасау. • Директорлар кеңесінің «Е.А. Бөкетов атындағы Қарағанды университетінің Эндаумент-қорының» Жарғысын әзірлеуі және бекітуі. • Директорлар кеңесінің ұйымдық құрылымды, «Академик Е.А. Бөкетов атындағы Қарағанды университетінің Эндаумент-қорын» басқару органдарының өкілеттіктерін қалыптастыру және тоқтату тәртібін айқындауы және бекітуі. • «Академик Е.А. Бөкетов атындағы Қарағанды университетінің Эндаумент-қорын» әділет органдарында тіркеу. • Эндаумент-қордың нысаналы капиталын қалыптастыру.	• Денсаулық сақтау пунктінің ғимаратын жатақхана етіп қайта жаңарту. • ЖОО-ның жалпы табысынан эндаумент қорындағы қаражат үлесі 2025 жылға қарай 0.05% - ды құрауы тиіс. • ЖОО-ның қызметін қаржыландыру көзі ретінде әртүрлі бағыттар бойынша эндаумент-қордың болуы бағыттары: ЖОО-ның білім беру және зерттеу қызметінде жаңа жобаларды ілгерілету; білім алушылардың әлеуметтік осал санаттарын қолдау; оқу және ғылыми қызмет көрсеткіштері жоғары білім алушыларды көтермелеу; оқытушылардың, студенттердің, магистранттар мен докоранттардың ғылыми-зерттеу және ғылыми-практикалық қызметін дамыту және т. б.

Басқарма мүшелері:

Б.А.Жетпісбаева

Е.М.Тәжбаев

Т.З.Жүсіпбек

М.Ж.Сыздыков