

Введение

В настоящее время коррупция остается одной из глобальных проблем, стоящих перед мировым сообществом. Коррупция поражает все слои общества и практически все сферы деятельности, становится системной проблемой, без решения которой невозможно дальнейшее развитие страны. Президент Республики Казахстан Н.А. Назарбаев в Послании народу Казахстана «Стратегия «Казахстан-2050. Новый политический курс состоявшегося государства» отметил, что «коррупция – не просто правонарушение, она подрывает веру в эффективность государства и является прямой угрозой национальной безопасности».

Для успешного достижения основных задач служения обществу и укрепления государственности Елбасы предложил резко усилить борьбу с коррупцией, в том числе посредством совершенствования антикоррупционного законодательства и вовлечения в борьбу с ней всех граждан.

В Антикоррупционной стратегии Республики Казахстан на 2015–2025 годы, утвержденной Указом Президента Республики Казахстан от 26 декабря 2014 года № 986, подчеркивается, что «коррупция ведет к снижению эффективности государственного управления, инвестиционной привлекательности страны, сдерживает поступательное социально-экономическое развитие и Казахстан с первых дней государственной независимости целенаправленно и поэтапно следует курсу на создание эффективных, соответствующих мировым стандартам, институтов и механизмов противодействия коррупции». Нетерпимое отношение к коррупции должно стать гражданской позицией каждого казахстанца, а честность и неподкупность – нормой поведения. Без наличия у граждан антикоррупционной культуры, стойкого иммунитета к коррупции, ее публичного порицания невозможно изменить общественное сознание, чтобы стать единой Нацией сильных и ответственных людей, как отметил Президент РК в своей программной статье «Взгляд в будущее: модернизация общественного сознания».

Для борьбы с коррупцией, как с системной проблемой, необходимы совместные усилия всех слоев общества. Успех в борьбе с коррупцией возможен на почве консолидации государственных органов и общественности, предания борьбе с коррупцией превентивных мер, публичного и массового характера, неотвратимости наказания за коррупционные правонарушения.

В условиях организации эффективной борьбы с коррупцией, устранения порождающих ее причин Карагандинский государственный университет им. академика Е.А.Букетова ориентирован на активную деятельность по формированию, реализации и мониторингу антикоррупционной стратегии и плана действий по ее реализации, включая разработку различных собственных программ и положений в данной области, и внесение, тем самым, своего вклада в искоренение коррупции в масштабах страны.

Антикоррупционная политика КарГУ им. академика Е.А. Букетова базируется на основных идеях стратегических документов, отражающих принципиальную позицию Казахстана по данному вопросу, среди которых

«Антикоррупционная стратегия Республики Казахстан на 2015-2025 годы», утвержденная Указом Президента Республики Казахстан от 26 декабря 2014 года № 986, Закон Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года №410-V «О противодействии коррупции».

Важным показателем успешного развития КарГУ им. академика Е.А. Букетова является реализуемая университетом политика постоянного улучшения внешнего и внутреннего имиджа, одним из основных критериев которого является позитивный образ университета в местном сообществе, в глазах академической общественности, в национальных и мировых рейтингах. В условиях успешной реализации принципов корпоративного управления и укрепления позитивного имиджа университету необходимы согласованные и скоординированные усилия всех участников научно-образовательного процесса для борьбы с коррупцией. Нетерпимое отношение к коррупции должно стать гражданской позицией каждого сотрудника и студента Университета, а академическая честность и неподкупность – нормой поведения.

П А С П О Р Т

Наименование	Антикоррупционная стратегия Карагандинского государственного университета имени академика Е.А. Букетова на 2015–2025 годы
Основание для разработки	• Закон Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года №410-V «О противодействии коррупции»; • Закон Республики Казахстан от 15 апреля 2013 года № 88-V «О государственных услугах»; • Стамбульский План действий по борьбе с коррупцией от 2004 года;
	• «Антикоррупционная стратегия Республики Казахстан на 2015-2025 годы», утвержденная Указом Президента Республики Казахстан от 26 ноября 2015 года № 1000-IV

	антикоррупционных позициях сотрудников КарГУ им.академика Е.А. Букетова; - социально-психологическая и правовая помощь, обеспечение защиты чести и достоинства студентов и сотрудников университета в процессах антикоррупционной деятельности; - разработка и внедрение мер по защите пострадавших от коррупции; - развитие сотрудничества с государственными и правоохранительными органами по проблемам преодоления коррупционных явлений; - разработка и внедрение комплекса мер, обеспечивающих широкое общественное участие в процессах предотвращения коррупции в вузе; - обеспечение прозрачности финансовой деятельности вуза; - внедрение в практику деятельности вуза различных элементов антикоррупционного образования; - развитие научно-прикладных исследований антикоррупционной направленности, в том числе, в рамках НИР, НИРС, НИРМ.
Структура	1. План реализации стратегического направления «Управление университетом и кадровая политика». 2. План реализации стратегического направления «Антикоррупционная деятельность в образовательном процессе». 3. План реализации стратегического направления «Антикоррупционная деятельность и воспитательная работа». 4. План реализации стратегического направления «Информационное и научное обеспечение антикоррупционной деятельности». 5. План реализации стратегического направления «Партнерство и сотрудничество с государственными органами и общественностью».

I. Стратегическое направление «Управление университетом и кадровая политика»

Цель:

Повышение эффективности управленческих процессов и укрепление антикоррупционного имиджа университета.

Задача:

Укрепление положительного имиджа университета путем разработки и реализации комплекса мероприятий в области формирования антикоррупционного образа университета как одного из ведущих современных образовательных, научных центров Казахстана.

Целевые индикаторы и ожидаемые результаты:

- обеспечение стабильно высокого профессионального уровня профессорско-преподавательского состава;
- повышение корпоративной антикоррупционной культуры;
- соблюдение прав и законных интересов физических и юридических лиц и их защита от коррупционных проявлений в процессе оказания государственных услуг, государственных закупок и образовательной деятельности
- популяризация положительного имиджа среди целевой аудитории;
- повышение привлекательности имиджа университета во внешней среде и степени удовлетворенности участников образовательного процесса.

Стратегическое направление антикоррупционной политики университета «Управление университетом и кадровая политика» связано с организацией и проведением антикоррупционной политики по повышению антикоррупционного мировоззрения профессорско-преподавательского состава и сотрудников университета и обеспечением постоянно действующей организационной поддержки процессов антикоррупционной деятельности вуза.

Противодействие коррупции призвано обеспечить дальнейшее развитие образовательного процесса и деятельности признанных научных школ университета, реализующих фундаментальные и прикладные исследования по приоритетным направлениям. Исходя из того, что жертвой коррупции становится все общество, но особенно опасным является влияние коррупционных явлений и действий на молодежь, коллектив университета берет на себя обязательства по обеспечению условий, необходимых для реализации государственной политики по противодействию проявлениям коррупции, включая необходимые ресурсы. Подготовка и внедрение комплекса мер, обеспечивающих участие в процессах предотвращения коррупции в вузе студентов и сотрудников, а также всех лиц, заинтересованных в деятельности вуза и ее результатах, обеспечивающих обратную связь по проблеме

антикоррупционной деятельности в вузе, могут обеспечить общее осознание и неприятие коррупции как чуждого академическому сообществу явления.

Деятельность КарГУ в данной части стратегического плана по противодействию проявлениям коррупции, направленная на достижение соответствующих целей, представляется в виде следующих мер.

ПЛАН РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИЧЕСКОГО НАПРАВЛЕНИЯ «УПРАВЛЕНИЕ УНИВЕРСИТЕТОМ И КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА»

№п/п	Меры по достижению задач в рамках стратегических направлений	Сроки, годы	Ответственные
1	2	3	4
1.	Обеспечение контроля за оформлением документации при заключении трудовых договоров на замещение должности профессорско-преподавательского состава и сотрудников КарГУ им.Е.А.Букетова	постоянно	Руководитель аппарата ректора, председатель Совета по корпоративной этике и академической честности, начальник Управления персоналом, начальник Отдела правового обеспечения
2.	Подготовка и распространение агитационных и информационных материалов, обеспечение функционирования блога ректора университета	постоянно	Руководитель аппарата ректора, председатель Совета по корпоративной этике и академической честности, проректор по воспитательной работе и социальным вопросам, начальник Отдела правового обеспечения, начальник Центра информационных

			технологий и телекоммуникаций; руководитель Пресс-службы; деканы факультетов
3.	Проведение обучения с целью повышения правовой грамотности по вопросам антикоррупционной политики Республики Казахстан и соблюдения законодательства о государственных закупках и государственных услугах	ежегодно	Руководитель аппарата ректора, председатель Совета по корпоративной этике и академической честности, проректор по воспитательной работе и социальным вопросам, начальник Отдела правового обеспечения, начальник Отдела экономического планирования государственных закупок
4.	Проведение собраний по информированию сотрудников о дисциплинарной, имущественной и уголовной ответственности за нерациональное и неэкономное использование материальных ценностей, кражу и порчу имущества	ежегодно	Руководитель аппарата ректора, председатель Совета по корпоративной этике и академической честности, Руководитель АХЧ, начальник Отдела правового обеспечения, деканы факультетов, начальники подразделений
5.	Обеспечение контроля целевого использования материальных-технических и финансовых ресурсов	постоянно	Руководитель аппарата ректора, председатель

	университета		Совета по корпоративной этике и академической честности, главный бухгалтер
6.	Утверждение показателей оценки деятельности преподавателей, сотрудников (подразделений) и стимулирования их труда	ежегодно	Руководитель аппарата ректора, председатель Совета по корпоративной этике и академической честности, проректор по инновационной деятельности в сфере науки и технологий, проректор по учебной работе, проректор по воспитательной работе и социальным вопросам
7.	Контроль соблюдения нормативных требований, определяющих процедуры оформления документов на интеллектуальную собственность и др.	постоянно	Проректор по инновационной деятельности в сфере науки и технологий, начальник УНК, Руководитель Офиса коммерциализации
8.	Размещение в университетских и др. СМИ информации по антикоррупционной деятельности вуза	постоянно	Руководитель Пресс-службы
9.	Проведение внутреннего аудита по соблюдению сотрудниками трудового законодательства как мера по противодействию и предупреждению коррупционных правонарушений	постоянно	Руководитель аппарата ректора, председатель Совета по корпоративной этике и академической

			честности, начальник Управления персоналом, декан факультетов, начальники подразделений
10.	Организация постоянного мониторинга за качеством оказания государственных услуг, оказываемых Университетом в целях устранения предпосылок коррупции;	постоянно	Руководитель аппарата ректора, председатель Совета по корпоративной этике и академической честности, проректор по учебной работе, проректор по воспитательной работе и социальным вопросам, начальник Управления персоналом, начальник УМУ, начальник УПОиМП,
11.	Организация работы по информированию услугополучателей о порядке предоставления государственных услуг Университетом.	Постоянно	Проректор по учебной работе, проректор по воспитательной работе и социальным вопросам, начальник Управления персоналом, начальник УМУ, начальник УПОиМП,

II Стратегическое направление «Антикоррупционная деятельность в образовательном процессе».

Цель:

Реализация антикоррупционной политики в учебном процессе и иной образовательной деятельности университета при подготовке современных высококвалифицированных специалистов.

Задачи:

1. Разработка и внедрение комплекса мер в рамках организации и реализации учебного процесса и иной образовательной деятельности университета, направленных на предотвращение коррупции в вузе.
2. Усиление контроля со стороны администрации за деятельностью преподавателей в рамках реализации учебного процесса и иной образовательной деятельности университета.
3. Проведение обучающих семинаров по вопросам антикоррупционной политики Республики Казахстан для студентов, магистрантов и докторантов.

Целевые индикаторы и ожидаемые результаты:

- усиление антикоррупционной пропаганды при подготовке специалистов;
- повышение конкурентоспособности выпускников путем формирования стойкого иммунитета к коррупции, честного и добросовестного отношения к труду;
- разработка элективных курсов по вопросам антикоррупционной политики Республики Казахстан для воспитания личности в духе казахстанского патриотизма и неприятия коррупции;
- обеспечение прозрачности всех форм контроля академических достижений обучающихся;
- пресечение и предупреждение факторов риска и ситуаций, благоприятных для коррупционных правонарушений в период экзаменационных сессий и итоговой аттестации;
- информационная прозрачность и открытость принятия основных решений в области научно-образовательной деятельности и работы всех подразделений университета;
- участие профессорско-преподавательского состава в принятии важных академических решений.

Стратегическое направление «Антикоррупционная деятельность в образовательном процессе» связана с подготовкой высококвалифицированных специалистов со стойким иммунитетом к коррупции, честным и добросовестным отношением к труду, который должен знать, что главным мерилем успешности, высоких достижений, знаний и материального благополучия каждого казахстанца являются: любовь к Родине,

уважение к окружающим и традициям, стремление к знаниям, трудолюбие, порядочность и честность.

Образовательная деятельность КарГУ им. академика Е.А.Букетова полностью ориентирована на указанные принципы подготовки квалифицированных специалистов. Университет выполняет важнейшие функции в системе профессиональной подготовки студентов: предоставляет возможность актуализации, углубления и расширения теоретических знаний, их применение в решении конкретных ситуационных задач; развивает познавательную, творческую активность будущих специалистов, мышление, коммуникативные и психологические способности; формирует социально активную личность будущего специалиста, стремящегося приобретать и совершенствовать теоретические и практические навыки в выполнении обязанностей по профессиональному предназначению, углублять и закреплять полученные знания, умения.

**ПЛАН
РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИЧЕСКОГО НАПРАВЛЕНИЯ
«АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ
ПРОЦЕССЕ»**

№п/п	Меры по достижению задач в рамках стратегических направлений	Сроки, годы	Ответственные
1	2	3	4
1.	Для обеспечения качества оказываемых государственных услуг Университетом продолжить работу по повышению открытости деятельности приемной комиссии, обеспечение общественного контроля процедур, связанных с приемом в университет по программам бакалавриата, магистратуры и докторантуры PhD	в период приемной кампании	Руководитель аппарата ректора, председатель Совета по корпоративной этике и академической честности, проректор по инновационной деятельности в сфере науки и технологий, проректор по учебной работе, деканы факультетов, приемная комиссия
2.	Мониторинг хода и итогов приемной кампании	октябрь, ежегодно	Руководитель аппарата ректора, председатель Совета по корпоративной этике и академической честности, проректор по учебной работе, начальник Учебно-

			методического управления, деканы факультетов, приемная комиссия
3.	Обеспечение социально-психологической адаптации к требованиям образовательного процесса студентов первого курса	сентябрь, ежегодно	Руководитель аппарата ректора, председатель Совета по корпоративной этике и академической честности, проректор по учебной работе, проректор по воспитательной работе и социальным вопросам, начальник Учебно-методического управления, деканы факультетов, приемная комиссия, Офис регистратора
4.	Анализ причин и механизмов нарушений в процессе обучения, поведении, социальной жизни студентов, магистрантов, докторантов	постоянно	Руководитель аппарата ректора, председатель Совета по корпоративной этике и академической честности, проректор по учебной работе, проректор по инновационной деятельности в сфере науки и технологий, проректор по воспитательной работе и социальным вопросам, председатель Комитета по делам молодежи, деканы факультетов
5.	Включение в Каталог элективных дисциплин образовательных программ специальностей (бакалавриат, магистратура, докторантура), ориентированных на работу в государственных структурах, элективные курсы, направленные на формирование основных навыков борьбы с коррупцией и антикоррупционной культуры «Коррупционные	апрель, 2018	Проректор по учебной работе, начальник УМУ, деканы факультетов, заведующий кафедрой уголовного права и криминологии

	правонарушения и антикоррупционная политика РК»		
6.	Организация проведения индивидуальных юридических консультаций по вопросам профилактики коррупции, о перечне и порядке оказания государственных услуг Университетом среди студентов в рамках деятельности Юридической клиники КарГУ	постоянно	Декан юридического факультета, заведующий кафедрой гражданского и трудового права.
7.	Включение в учебную дисциплину «Основы права» на всех уровнях образования не менее 15% антикоррупционных тем от содержания	с 2016 года	Декан юридического факультета, заведующий кафедрой теории и истории государства и права
8.	Обеспечение контроля за соблюдением регламента учебного процесса в целях пресечения и предупреждения факторов риска и ситуаций, благоприятных для коррупционных правонарушений в период экзаменационных сессий и итоговой аттестации	постоянно	Проректор по учебной работе, начальник Учебно-методического управления, деканы факультетов, Офис регистратора
9.	Организация работы Общественной приемной для обращения студентов и магистрантов за разъяснениями правил организации и приема экзаменов	постоянно	Руководитель аппарата ректора, проректор по учебной работе, проректор по воспитательной работе и социальным вопросам, начальник Учебно-методического управления, начальник Управления послевузовского образования и международных программ, начальник Отдела правового обеспечения, Совет по корпоративной этике и академической честности
10.	Организация работы деятельности Штаба по	на период	Ректор, проректор по учебной работе, проректор

	организации и проведению акции «Чистая сессия»	сессии	по воспитательной работе и социальным вопросам, председатель Комитета по делам молодежи, лидеры органов студенческого самоуправления, руководитель Пресс-службы
11.	Организация «Горячей линии» телефонов доверия для оперативного сообщения о фактах коррупции.	Постоянно	Руководитель аппарата ректора, председатель Совета по корпоративной этике и академической честности, начальник Центра информационных технологий и телекоммуникаций, начальник Отдела правового обеспечения
12.	Проведение социологического опроса обучающихся на предмет их удовлетворенности качеством оказания образовательных услуг, качеством государственных услуг оказываемые Университетом	согласно плану	Начальник Отдела оценки и мониторинга качества образования, Начальник УМУ
13.	Формирование рейтинга факультетов Университета по нетермимым отношениям к коррупционным явлениям.	Май-июнь ежегодно	Комиссия
14.	Обеспечение функционирования и мониторинга фиксации результатов сдачи рубежного и итогового контроля в электронных ведомостях, закрытие доступа ППС после окончания контрольных мероприятий	в течение учебно-учебного года	Руководитель аппарата ректора, председатель Совета по корпоративной этике и академической честности, проректор по учебной работе, начальник Учебно-методического управления, начальник Управления послевузовского образования и международных программ, начальник Центра информационных технологий и

			телекоммуникаций
15.	Проведение анализа итогов сдачи экзаменационных сессий, рассмотрение данного вопроса на заседаниях ректората, Советов факультетов	по итогам сессии	Проректор по учебной работе, Начальник УМУ, начальник Отдела мониторинга и качества образования, деканы факультетов
16.	Обеспечение постоянного обновления библиотечных фондов литературой на антикоррупционную тематику	постоянно	Директор научной библиотеки
17.	Контроль над соблюдением нормативных положений, определяющих процедуры проведения текущих и государственных экзаменов, защиты дипломных работ	постоянно	Проректор по учебной работе, начальник Учебно-методического управления, начальник Управления послевузовского образования и международных программ

III. Стратегическое направление «Антикоррупционная деятельность и воспитательная работа».

Цель:

Формирование антикоррупционного сознания и неприятия коррупции как чуждого национальной культуре явления; нетерпимого отношения к правонарушениям коррупционного характера; честности и неподкупности; социальной ответственности; казахстанского патриотизма обучающихся путем гармоничного сочетания традиционных духовных ценностей и лучших международных стандартов правомерного поведения.

Задачи:

1. Разработка и внедрение комплекса мер и мероприятий, обеспечивающих максимально широкое участие обучающихся в антикоррупционной деятельности вуза.
2. Расширение участия обучающихся в управлении университетом и его общественной деятельности, внедрение института общественного контроля.
3. Повсеместная пропаганда среди студенческой молодежи культа честного труда и трудовых династий, патриотического служения Родине.
4. Формирование и поддержка студенческих общественных объединений антикоррупционной направленности.
5. Формирование Академической честности – как основы формирования антикоррупционной культуры.

Целевые индикаторы и ожидаемые результаты:

- культивирование в студенческом сообществе традиционных народных ценностей (умеренность и скромность в запросах, нравственная стойкость и твердость в отношении излишеств), приоритета духовного богатства над материальным;
- формирование негативного отношения обучающихся к коррупционерам и отторжение коррупционного поведения во всех сферах жизни;
- увеличение уровня правовой грамотности по вопросам противодействия коррупции среди обучающихся, повышения уровня общей правовой культуры;
- расширение участия студентов в управлении вузом, создание институтов общественного контроля в сфере противодействия коррупции;
- формирование у обучающихся антикоррупционной этики и культуры казахстанского общества в контексте идеологии «Мәңгілік ел»;
- участие студенчества в осуществлении содействия гражданских инициатив по формированию атмосферы «нулевой» терпимости к коррупции и выработке конкретных предложений по ее противодействию.

Стратегическое направление «Антикоррупционная деятельность и воспитательная работа» ориентировано на достижение качественно нового уровня развития социально-правовой поддержки студентов университета, формирование специалиста с высокой мировоззренческой культурой,

гражданина и патриота своей страны. Без наличия у молодежи антикоррупционной культуры, стойкого иммунитета к коррупции, ее публичного порицания невозможно достижение желаемого результата по снижению коррупционных проявлений.

Организация воспитания у вузовской молодежи чувства патриотизма и активной гражданской позиции с учетом необходимости преодоления коррупционных проявлений, базируется на фундаментальных правовых принципах «законности», «справедливости», «равноправия», «ответственности».

В процессе формирования активной гражданской позиции в деле противодействия коррупции, активное участие принимают органы студенческого самоуправления: Комитет по делам молодежи, Студенческий парламент, Уполномоченный по правам студентов, Студенческий совет общежитий, которые активно сотрудничают с Антикоррупционным омбудсменом, Управлением внутренней политики Карагандинской области, Управлением по развитию государственного языка, Советом Малой Ассамблеи народа Казахстана, Центром молодежных инициатив Карагандинской области, Молодежным крылом НДП «Нур Отан» «Жас Отан», национальными культурными центрами г. Караганды, Молодежным маслихатом Карагандинской области.

В университете созданы все условия для всестороннего развития личности студента, отвечающие антикоррупционным стандартам поведения, пропаганды «нулевой» терпимости к коррупции и реализации социально-значимых и патриотических ценностей.

ПЛАН РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИЧЕСКОГО НАПРАВЛЕНИЯ «АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ И ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ РАБОТА»

№ п/ п	Меры по достижению задач в рамках стратегических направлений	Сроки, годы	Ответственные
1	2	3	4
1.	Организация изготовления и размещения стендов на антикоррупционную тематику во всех корпусах университета	март, 2015	Руководитель аппарата ректора, председатель Совета по корпоративной этике и академической честности, начальник Отдела правового обеспечения, руководитель Пресс-службы, директор Издательства, декан профессионально-художественного

			факультета
2.	Проведение встреч обучающихся с ректором, проректорами, деканами, заведующими кафедрами по вопросам проблем студенчества и реализации антикоррупционных мероприятий	постоянно	Проректор по воспитательной работе и социальным вопросам, председатель Комитета по делам молодежи, деканы факультета, заведующие кафедрами
3.	Проведение встреч преподавателей, сотрудников и студентов с представителями правоохранительных органов, Агентства по делам государственной службы и противодействию коррупции	в течение учебного года	Проректор по воспитательной работе и социальным вопросам, начальник Отдела правового обеспечения, председатель Комитета по делам молодежи, деканы факультетов
4.	Проведение разъяснительных бесед со студентами и магистрантами по противодействию коррупции, организация курсовых собраний и проведения кураторских часов в каждой группе	ежегодно	Проректор по воспитательной работе и социальным вопросам, председатель Комитета по делам молодежи, деканы факультетов
5.	Проведение мероприятий антикоррупционного характера (конференции, круглые столы, семинары и т.д.) с приглашением представителей студенческих антикоррупционных объединений других вузов	ежегодно	Проректор по воспитательной работе и социальным вопросам, председатель Комитета по делам молодежи, деканы факультетов
6.	Проведение ежегодных мероприятий, посвященных «Международному дню борьбы с коррупцией»	ежегодно	Проректор по воспитательной работе и социальным вопросам, председатель Комитета по делам молодежи, председатель Профсоюзного комитета, деканы факультетов, руководители подразделений

7.	Организация и проведение конкурса «Мы против коррупции» среди преподавателей, научных сотрудников и обучающихся	ежегодно	Проректор по воспитательной работе и социальным вопросам, председатель Комитета по делам молодежи, деканы факультетов
8.	Сотрудничество и поддержка воспитательных мероприятий, осуществляемых Антиторрупционным омбудсменом среди обучающихся	ежегодно	Проректор по воспитательной работе и социальным вопросам, председатель Комитета по делам молодежи, деканы факультетов
9.	Разработать комплекс мероприятий по широкому вовлечению студенчества в реализацию Антиторрупционной стратегии КарГУ им.Е.А.Букетова	сентябрь 2019г.	Совет по корпоративной этике и академической честности

IV. Стратегическое направление «Информационное и научное обеспечение антикоррупционной деятельности».

Цель:

Создание информационной и научной среды для повышения эффективности научных исследований вопросов противодействия коррупции и принятия практических решений искоренения коррупционных явлений.

Задача:

Разработка и внедрение комплекса мер в рамках организации и реализации НИР и подготовки кадров высшей квалификации.

Целевые индикаторы и ожидаемые результаты:

- развитие научных исследований по проблемам противодействия коррупции, в том числе в рамках НИР и подготовки кадров высшей квалификации;
- реализация научных проектов по исследованию вопросов противодействия коррупции;
- внедрение информационно-технических средств, необходимых для информирования широкой общественности об антикоррупционной деятельности вуза;
- повышение оперативности получения информации об антикоррупционной деятельности университета;
- организация мониторинга результативности информационного обеспечения и научной поддержки противодействия проявлениям коррупции.

Стратегическое направление «Информационное и научное обеспечение антикоррупционной деятельности» связано с созданием инновационной научно-образовательной среды, повышением высокого уровня квалификации персонала и обучающихся, укреплением исследовательской базы. Перед университетом ставится задача выявления и продвижения перспективных научно-исследовательских разработок профессорско-преподавательского состава университета с целью их дальнейшего применения в области противодействия коррупции.

ПЛАН

РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИЧЕСКОГО НАПРАВЛЕНИЯ «ИНФОРМАЦИОННОЕ И НАУЧНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ»

№ п/ п	Меры по достижению задач в рамках стратегических направлений	Сроки , годы	Ответственные
1	2	3	4

1.	Организация встреч, Дней открытых дверей со школьниками, их родителями с целью информирования о действующих правилах приема абитуриентов в ВУЗы.	Ежеодно	Приемная комиссия, деканы факультетов
2.	Проведение антикоррупционных акций с привлечением работников правоохранительных органов	ежеодно	Проректор по воспитательной работе и социальным вопросам, председатель Комитета по делам молодежи
3.	Организация работы по обмену опытом и знаниями с партнерами в области антикоррупционной деятельности	постоянно	Руководитель аппарата ректора, председатель Совета по корпоративной этике и академической честности
4.	Проведение совместных мероприятий антикоррупционного характера (конференции, круглые столы, семинары и т.д.) с приглашением представителей других ВУЗов и государственных органов	ежеодно	Руководитель аппарата ректора, председатель Совета по корпоративной этике и академической честности, проректор по учебной работе, проректор по воспитательной работе и социальным вопросам, председатель Комитета по делам молодежи
5.	Сбор и анализ данных для формирования списка возможных партнеров университета для совместного сотрудничества в области противодействия коррупции	постоянно	Руководитель аппарата ректора, председатель Совета по корпоративной этике и академической честности, проректор по воспитательной работе и социальным вопросам, председатель Комитета по делам молодежи
6.	Реализация положений Антикрупционной Хартии, подписанной в мае 2017 года Ректорами Карагандинских Вузов	постоянно	Руководитель аппарата ректора, председатель Совета по корпоративной этике и академической честности, проректор по воспитательной работе и социальным вопросам, председатель Комитета по

			делам молодежи
7	Привлечение студенческих организаций для формирования антикоррупционного имиджа Университета	постоянно	Руководитель аппарата ректора, председатель Совета по корпоративной этике и академической честности, проректор по воспитательной работе и социальным вопросам, председатель Комитета по делам молодежи