

Отзыв

Научного консультанта на диссертацию
Атабаевой Асии Кайрошовны

на тему: «Трансформация занятости населения в условиях становления цифровой экономики в Казахстане» на соискание академической степени доктора философии (PhD) по специальности 8D04107001 – Экономика

Актуальность темы исследования.

Глобальные тенденции развития технико-технологической базы всех видов экономической деятельности связаны с возможностями, которые предоставляют цифровые технологии не просто для повышения производительности труда, а для структурных трансформаций производственных процессов, содержания работы и форм занятости населения.

Диверсификация форм занятости стала реакцией на ужесточение конкуренции на рынках товаров и услуг и последовавшей реакцией со стороны работодателей в части перехода на гибкие режимы спроса на рабочую силу, прежде всего частичную и временную занятость. Возможности удовлетворения потребностей рынка и общества, которые при использовании информационно-коммуникационных технологий появились буквально во всех сферах экономической деятельности, существенно трансформировали занятость населения. Массовое применение работодателями нестандартных форм, аутсорсинга персонала стало выгодным и повсеместно применяемым.

С другой стороны, сами работники, во всяком случае, наиболее конкурентоспособная часть рабочей силы, стала пользоваться преимуществами, которые дает нестандартная занятость при совмещении нескольких работ, гибких временных графиков и т.п.

Тем не менее, для части рабочей силы трансформация выразилась в трудностях, которые последовали за ослаблением социальной защиты при применении нестандартных форм занятости. Трудности овладения необходимым объемом профессиональных знаний в условиях цифровой начинки многих профессий определили застойные явления среди длительно безработных. Негативные процессы в этой сфере требуют участия государства как в развитии институтов рынка труда, так и института образования, который становится основным двигателем профессиональных трансформаций в современной экономике.

В связи с вышеизложенным, тема диссертационного исследования Атабаевой Асии Кайрошовны является актуальной. Предлагаемые в работе решения по социальной защите и трансформации профессиональной подготовки работников цифровой экономики будут востребованы исследователями и практиками всех уровней управления.

Основные научные результаты.

Диссертантом разработан ряд новых результатов, опирающихся на имеющиеся в науке методологические разработки или систему исходных

представлений о «цифровой экономике» и активизируемых ею процессов трансформации занятости. Автором реализован системный подход к оценке вызываемых цифровой экономикой последствий, которые оценены им как для бизнеса, так и для сферы занятости, включая диверсификацию её форм, требования к квалификации работников, расслоение участников рынка труда по доходам и растущее социальное неравенство.

На основе систематизации современных исследований рынка труда автором обоснованы факторы, под влиянием которых трансформируется занятость на постиндустриальных рынках труда. Стратегия обеспечения конкурентоспособности компании в аспекте трудовых ресурсов предполагает сокращение затрат на рабочую силу через применение гибких трудовых контрактов и форм привлечения рабочей силы, а цифровизация деловых процессов генерирует новое содержание профессиональной деятельности с применением ИКТ.

В работе представлены результаты статистического анализа и оценки тенденций, складывающихся на рынке труда Казахстана, которые имеют определенную степень научной новизны. К актуальным тенденциям, выявленным автором можно отнести:

- устойчивый темп роста контрактов гражданско-правового характера;
- сдвиг в структуре занятости: доля профессиональной группы «специалисты профессионалы» увеличилась на 15% за последние 20 лет, а группы «неквалифицированные работники» уменьшилась на 2,5%. В промышленности практически по всем группам занятий наблюдается снижение численности работников низких уровней квалификации. Одновременно с этим растет спрос на специалистов профессионалов не только сфер промышленности, образования, здравоохранения, но и финансовой, профессиональной, научной и технической деятельности.

Диссертант выявляет устойчивый вектор движения в постиндустриальную стадию развития, характеризующуюся диверсификацией форм трудовых контрактов и параллельно с этим, повышением требований к уровню профессиональной подготовки работников.

Новым является результат оценки нестандартной занятости как фактора среднедушевых доходов населения на основе корреляционно-регрессионного анализа. Если масштабы неполной и срочной занятости, согласно данным официальной статистики недостаточно велики, чтобы на макро-уровне проявляться в качестве значимого фактора, то самозанятость и неформальная занятость, которые на практике являются значительно пересекающимися явлениями, оказывают доминирующее негативное влияние на доходы населения. Автором делается вывод о том, что изменяющиеся условия развития экономики выдвигают на первое место задачи по обеспечению условий адаптации работников к современным формам занятости на рынке труда.

Подтверждение результатов корреляционно-регрессионной модели автор получил после обработки результатов социологического опроса в структурной

модели SmartPLS-PM. Это позволило автору выявить две проблемы нестандартной занятости в Казахстане: слабая социальная защита нестандартно занятых (например, в системе медицинского страхования не учитываются отчисления от нескольких работодателей) и ограничения в наращивании человеческого капитала работников, занятых в нестандартных формах.

Теоретическая и практическая значимость исследования.

Теоретическая значимость исследования представлена в результате применения автором синтетического подхода с позиций институциональной теории контрактов, теории агентских отношений и неоклассической экономической теории. Предложенная автором классификация форм занятости в условиях становления цифровой экономики основана на признаках: гибкости режимов рабочего времени, характере применяемого контракта (по сроку, объемам, числу участников), по способу организации труда. Теория контрактов институциональной экономики исходит из потенциально бесконечного числа вариантов сочетания правомочий собственности и дает базис для множества их сочетаний для уравнивания интересов работника и работодателя на рынке труда.

Практическую значимость имеют разработанные автором дополнения в нормативно-правовую базу институционального обеспечения занятости, в частности введение новых определений в Трудовой Кодекс.

Методические разработки диссертанта по увеличению страховых выплат для работников предпенсионного возраста и работников со стажем менее 0,6 года легко могут быть внедрены в имеющуюся нормативно-правовую базу и смягчат проблему социальной защиты этих категорий работников.

Предложенный диссертантом стандарт новой востребованной профессии «Аналитик Big Data (промышленный)», безусловно, имеет выраженную практическую ценность, поскольку конструирование новых профессиональных стандартов только начинается.

Диссертационная работа выполнена на актуальную тему, обладает новизной, имеет научно-практическую значимость, является завершенным исследованием.

В целом, диссертационное исследование Атабаевой Асии Кайрошовны на тему: «Трансформация занятости населения в условиях становления цифровой экономики в Казахстане» соответствует квалификационным требованиям, предъявляемым к диссертациям PhD, и допускается к публичной защите на соискание академической степени доктора PhD по специальности 8D04107001 - Экономика

Научный консультант
К.э.н., профессор

С.Г.Симонов



С.Г. Симонов
С.Г. Симонов
28.01.2022