



Жастар қызметкерлері қоғамдастығы Сообщество молодежных работников Society of Youth Workers of Kazakhstan

Қазақстан Республикасы, 010000, Нұр-Сұлтан қаласы,
Шұбар тұрғын үй алабы, Н. Ондасынов көшесі 52А

Исх. 04-07/122
От "21" января 2020 г.

Приложение 1

Форма

Кому: Некоммерческому
акционерному обществу «Центр
поддержки гражданских инициатив»
От кого: Общественное объединение
«Сообщество молодежных
работников»

Заявление на участие в конкурсе на предоставление гранта для неправительственных организаций

Настоящим заявлением Общественное объединение «Сообщество молодежных работников» (далее – заявитель) выражает желание принять участие в конкурсе на предоставление грантов для неправительственных организаций (далее – конкурс) по теме гранта №4 4: «Реализация общенационального проекта «Birgemiz: Bilim» по оказанию волонтерской помощи по подготовке к ЕНТ, обучению английскому языку, компьютерной и правовой грамотности учащимся старших классов средних школ сельской местности Атырауской области» по направлению №1 «Достижение целей в области образования, науки, информации, физической культуры и спорта» и согласие реализовать социальный проект и (или) социальную программу в соответствии с условиями конкурса.

Заявитель настоящим подтверждает и гарантирует, что вся информация, содержащаяся в Заявлении и прилагаемых к ней документах, является подлинной, соответствует истинным фактам, и выражает осведомленность об ответственности за предоставление недостоверных сведений о своей правомочности, квалификации, качественных и иных характеристиках, соблюдении им авторских и смежных прав, а также иных ограничений, предусмотренных действующим законодательством Республики Казахстан. Заявитель принимает на себя полную ответственность за предоставление таких недостоверных сведений.

Исполнительный директор

Данилова Е.С.

Дата заполнения "1" июля 2019 года

Анкета заявителя

№ п/п	Наименование	Информация (заполняется заявителем)
1.	Наименование заявителя в соответствии со справкой о государственной регистрации (перерегистрации) юридического лица или свидетельством о государственной регистрации (перерегистрации) юридического лица	Общественное объединение «Сообщество молодежных работников»
2.	Дата государственной регистрации (перерегистрации)	4 июля 2018 года
3.	Бизнес-идентификационный номер	180740002175
4	Фактический адрес	г.Нур-Султан, ул.Ауэзова 24\1, офис 29
5.	Информация о целевой группе заявителя	Дети, молодежь, молодежные работники, молодежные ресурсные центры
6.	Фамилия, имя, отчество (при его наличии), должность первого руководителя, контактные номера телефонов (в том числе мобильный) и адрес электронной почты	Данилова Елена Сергеевна, исполнительный директор, контакты: 8(7172) 78-73-75, 8 (777) 447-33-73 nywakz@gmail.com
7.	Фамилия, имя, отчество (при его наличии) главного бухгалтера (бухгалтера), контактные номера телефонов (в том числе мобильный) и адрес электронной почты	Алимова Багила Бурхановна Бухгалтер организации 8(777)1969441 nywakz@gmail.com
8.	Трудовые ресурсы всего, из них:	11
	Штатные сотрудники	7
	Привлекаемые специалисты	2
	Волонтеры	2

Сведения о потенциале заявителя

1. Обоснование соответствия предлагаемого социального проекта и (или) социальной программы уставной деятельности организации.

Общественное объединение «Сообщество молодежных работников» (далее – СМР) создано в 2018 году по инициативе группы тренеров по молодежной работе, прошедших обучение в рамках проекта Детского фонда ООН (ЮНИСЕФ) по развитию молодежной политики и молодежных ресурсных центров в Казахстане.

На текущий момент СМР является профессиональным объединением тренеров и экспертов молодежной работы, и его основная деятельность направлена на развитие молодежных ресурсных центров, молодежных работников, молодежи и детей.

В составе команды СМР 21 человек, имеющие практический опыт работы с молодежью и прошедшие обучение у международных экспертов – представители республиканских и региональных молодежных организаций, молодежных ресурсных центров и тренеры Национального пула тренеров по работе с молодежью.

Также, при СМР действует Международный экспертный совет, в состав которого входят эксперты в сфере молодежной работы и неформального образования Армении, Беларуси, Литвы, России и Эстонии, которые также состоят в пуле тренеров Департамента молодежи Совета Европы и Международной гильдии тренеров по работе с молодежью.

Наша миссия заключается в создании профессиональной среды для работы с молодежью, обеспечивающей раскрытие потенциала молодых людей и отвечающей их потребностям. Цель – содействие развитию государственной молодежной политики и объединение усилий и опыта молодежных работников (работников по делам молодежи) (п.2.1. Устава).

Нашими ценностями, которые определяют то, как мы ведем себя в обществе и принимаем решения являются:

1) наша главная ценность - обеспечение прав молодых людей на участие в жизни общества;

2) мы несем ответственность перед молодежью, обществом, государством и партнерами за принятые на себя обязательства, свои действия и поступки;

3) доверие - фундамент социальных взаимоотношений. Необходимо укреплять доверие между молодыми людьми, между государством и молодежными организациями;

4) мы развиваем групповую сплоченность молодежи, независимо от их социального статуса, географического положения, национальностей и вероисповедания;

5) наша деятельность направлена на то, чтобы принести социальную и экономическую пользу обществу через различные молодежные программы и проекты;

6) в сотрудничестве и диалоге со всеми заинтересованными сторонами (молодежь, молодежные организации, государство, бизнес и др.), с учетом международного и отечественного опыта, необходимо постоянно совершенствовать работу с молодежью. Тем самым, обеспечивать устойчивое развитие данной сферы.

Направлениями деятельности СМР являются:

1) поддержка в создании новой модели молодежных ресурсных центров, ориентированной на результат, (пп. 3 п. 2.2. Устава);

2) продвижение и поддержка молодежных работников (работников по делам молодежи), в том числе развитие знаний, навыков и ценностных установок молодежных работников (пп. 4 п. 2.2. Устава);

3) содействие социальному и личностному развитию детей и молодежи, в том числе развитие жизненно важных навыков, волонтерской и общественно-полезной деятельности, содействие участию молодежи в жизни и инициативах общества и местных сообществ и оказание поддержки инициативам и проектам данной целевой группы (пп. 6, 7, 8, 9 п. 2.2. Устава).

Основными программами и проектами СМР, которые получили поддержку международных экспертов в сфере молодежной работы и неформального образования являются:

1) Программа сертификации молодежных работников (работников по делам молодежи) – добровольная сертификация (онлайн, оффлайн обучение и оценка компетенции) и присвоение Сертификата для молодежных работников, соответствующих модели компетенции и признающих ценностей СМР согласно трем категориям: молодежный работник, старший молодежный работник, тренер-эксперт молодежной работы;

2) Программа сертификации молодежных ресурсных центров - добровольная сертификация и присвоение Знака качества для молодежных ресурсных центров, соответствующих политике качества и признающих ценностей СМР;

3) Программа «Самгау» по развитию у подростков и молодежи навыков для обучения, трудоустройства и достойной работы – 4-х модульная подготовка молодежи и подростков, каждый модуль включает в себя 6-дневные или 4-дневный тренинг и периоды менторского сопровождения;

4) Социальный центр диагностики и коррекции трудностей обучения детей и молодежи – социальная работа с детьми, подростками и молодежью, имеющими трудности (дислексия, дисграфия и т.п.) в обучении.

2. Опыт работы заявителя по теме гранта.

Перечисляется предыдущие аналогичные социальные проекты и (или) социальные программы, реализованные или находящиеся в процессе реализации за последние 3 (три) года (проекты и услуги, выполненные специалистами организации на индивидуальной основе или через другие организации, не могут считаться соответствующим опытом самой организации).

Сроки реализации социального проекта и (или) социальной программы	Наименование социального проекта и (или) социальной программы (краткое описание основной деятельности)	Наименование заказчика (донора) и географический охват выполненного социального проекта и (или) социальной программы	Стоимость социального проекта и (или) социальной программы	Результаты социального проекта и (или) социальной программы
Август – ноябрь 2018 года	Повышение потенциала специалистов по работе с молодежью	Министерство образования и науки РК в рамках гранта Всемирного банка 14 областей, г. Астана, Алматы, Шымкент, Эстония и Финляндия	28 759 300 KZT	Проведены международная ознакомительная поездка в Эстонию и Финляндию, тренинг для тренеров в городе Астана, 4 кустовых тренинга для представителей всех регионов. Ссылка на Краткую информацию по достигнутым результатам реализации проекта Развития молодежного корпуса http://edu.gov.kz/kz/devat

				elnost/list.php?SECTION_ID=23
Декабрь – февраль 2018-2019 гг.	Совместный проект «Развитие модели молодежных ресурсных центров и принципов молодежной работы, ориентированных на результат в рамках Глобальной инициативы Generation Unlimited и Года молодежи в Казахстане»	Представительство Детского фонда ООН в Казахстане (ЮНИСЕФ) 14 областей, гг. Нур-Султан, Алматы, Шымкент	18 076 500 KZT	Проведен 7-дневный курс подготовки региональных тренеров в городе Нур-Султан, разработана учебная программа развития навыков подростков и молодежи, проведено исследование первого года реализации Стандарта и методики оценки Молодежных ресурсных центров и республиканское совещание по дальнейшему развитию МРЦ
Февраль - декабрь 2019 г.	Партнерский проект по диагностике и коррекции трудностей в обучении детей и подростков	Корпоративный фонд «Болашак» г.Нур-Султан	15 675 000 KZT	В процессе реализации
Февраль - апрель 2019 г.	Логистическое обеспечение ориентационных семинаров для потенциальных бенефициаров и региональных представителей	Координационное агентство ОЮЛ «Конгресс молодежи Казахстана» Акмолинская, Атырауская, Западно-Казахстанская, Мангистауская области и гг.Нур-Султан и Алматы	15 986 812 KZT	Проведены один 2-дневный тренинг для координаторов проекта развития молодежного корпуса в Казахстане и 300 однодневных ориентационных тренингов в Акмолинской, Атырауской, Западно-Казахстанской, Мангистауской областях и гг.Нур-Султан и Алматы
Март - ноябрь 2019 г.	Дети и предпринимательство	Центр поддержки гражданских инициатив 14 областей, гг. Нур-Султан, Алматы, Шымкент	10 003 000 KZT	Подготовлены 36 тренеров-педагогов, разработан учебно-методический комплекс по развитию детского предпринимательства и профориентации, проведены курсы в 36 пилотных школах
Май - декабрь 2019 г.	Академия молодежной работы (поддержка дальнейшего развития молодежных ресурсных центров)	Управление по вопросам молодежной политики Атырауской области Атырауская область	25 900 000 KZT	В процессе реализации
Июнь - декабрь 2019 г.	Развитие навыков подростков и молодежи для обучения, трудоустройства и достойной работы «Samğau»	Управление по вопросам молодежной политики Атырауской области Атырауская область	46 529 000 KZT	Подготовлены 21 региональных мастер-тренеров, 140 сельских тренеров, проведены курсы по развитию навыков для обучения, трудоустройства и

				достойной работы с охватом 1800 сельской молодежи
Май - ноябрь 2019 г.	Реализация проекта по поддержке локальных молодежных инициатив, направленных на улучшение среды обитания (урбанистика) и развитие местных сообществ (на уровне городов и сел)	Центр поддержки гражданских инициатив 14 областей, гг. Нур-Султан, Алматы, Шымкент	100 000 000 KZT	Подготовлены 68 молодежных работников по сопровождению молодежных инициатив, отобраны и обучены по развитию жизненно важных навыков и навыков социального проектирования – 600 чел., поддержаны и реализованы 100 молодежных инициатив

3. Наличие у заявителя материально-технической базы для реализации социального проекта и (или) социальной программы. Описывается готовность организации к реализации социального проекта и (или) социальной программы (технико-экономические и финансовые показатели).

СМР имеет соответствующие технические ресурсы для реализации проекта: офис в г.Нур-Султан – 60 кв.м. с телефонной связью и связью Интернет, материально-техническую базу – 7 ноутбуков в комплекте, МФУ - 2 штуки, цветной лазерный принтер, цветной струйный принтер, телевизор, профессиональный фотоаппарат и соответствующую офисную и конференц-мебель и помещение для проведения тренингов, семинаров и совещаний.

Также, на балансе СМР находится здание школы в поселке Кунтимес Сарыкольского района Костанайской области, с общей площадью – 1173,6 кв.м.

Штат СМР сформирован из профессиональных экспертов и специалистов, имеющих опыт работы с детьми и молодежью, в государственном, квазигосударственном, НПО и частном секторах, а также опыт реализации международных, национальных и региональных проектов. Также, при СМР действуют:

- международный экспертный совет, куда входят 5 экспертов и тренеров по молодежной работе и неформальному образованию, имеющих опыт работы на международном и общеевропейском пространстве;

- пул тренеров по молодежной работе, имеющий большой опыт работы с молодежью и прошедших обучение у международных тренеров по неформальному образованию, состоящий из 231 чел., из них: 5 мастер-тренеров, 6 национальных тренеров, 80 региональных программных тренеров (из них 20 – в Атырауской области), 140 сельских тренеров (в Атырауской области).

СМР состоит в национальных, зарубежных и международных базах данных и порталах для НПО:

- в “Базе данных неправительственных организаций” Республики Казахстан и сведения за 2018 год были предоставлены своевременно (<https://reestr.infonpo.kz/web/guest/otkrytyj-reestr>);

- в 2019 году присвоен номер D-U-N-S от Dun & Bradstreet, данный статус служит своеобразной «визитной карточкой» для любой организации, стремящегося повысить к себе доверие со стороны потенциальных контрагентов и начать работу на международном пространстве. Это подтверждение репутации организации как прозрачной и понятной. D-U-N-S номер - 521195252 (<http://fedgov.dnb.com/webform/CCRSearch.do?val=1>);

- в “Партнерском портале ООН”, который является онлайн-платформой для упрощения и гармонизации процессов ООН для работы с партнерами из гражданского общества (национальные и международные НПО) и научно-образовательных учреждений (<https://www.unpartnerportal.org/>). Это совместная инициатива Детского Фонда ООН

(ЮНИСЕФ), Управления Верховного комиссара ООН по делам беженцев (УВКБ) и Всемирной продовольственной программы (ВПП).

Экспертную и методическую поддержку СМР на устойчивых партнерских отношениях оказывают следующие организации:

- Детский фонд ООН (ЮНИСЕФ) в Казахстане (в рамках партнерского соглашения);
- Ассоциация родителей детей и взрослых из дислексией “Ассоциация Дислексии” Российской Федерации (в рамках соглашения о сотрудничестве);
- Центр развития одаренности и психологического сопровождения «Астана дарыны» акимата г.Нур-Султан (в рамках меморандума о сотрудничестве);
- Национальная палата предпринимателей “Атамекен”.

СМР на постоянной основе занимается развитием экспертного потенциала своих сотрудников:

- декабрь 2018 – участие Наурызбаева Н. на международном экспертом семинаре Совета Европы (Москва, Российская Федерация);
- июль 2019 - апрель 2020 - обучение Даниловой Е. (исполнительный директор) по программе коррекции трудностей в обучении у детей и молодежи по методу Д.Дейвиса в г. Таллин (Эстонская Республика);
- июль 2019 - стажировка Кузембаевой Б. и Камбалова А. (программные специалисты СМР) по молодежной работе в Европейском молодежном центре Совета Европы (Страсбург, Франция).

4. Состав проектной команды заявителя (работники, которые будут вовлечены в реализацию предлагаемого социального проекта и (или) социальной программы).

Фамилия, имя, отчество (при его наличии) члена проектной команды	Должность	Опыт работы, соответствующий задачам социального проекта и (или) социальной программы с указанием наименования проектов и его роли в их реализации	Стаж работника (указать количество лет)	Обязанности в социальном проекте и (или) социальной программе, ответственность
Наурызбаев Нурлыбай Оразалиевич	Председатель совета	Тренер Национального пула тренеров по работе с молодежью. Опыт: - совместный проект Департамента по защите прав детей по Карагандинской области и акимата города Сатпаев «Сатпаев – город, дружественный к ребенку» в рамках инициативы Детского фонда ООН (ЮНИСЕФ) «Город, дружественный к ребенку» (компонент создания и обеспечения деятельности молодежного маслихата) – 2011-2013 гг.; - совместный проект НИЦ «Молодежь» и акимата города Сатпаев «Создание территорий, благоприятной для развития молодежи «Сатпаев – город, дружественный молодежи» - 2015-2016 гг.; - проект ТОО «Научный центр «Қазғылым» по заказу АО «Национальная компания «Астана ЭКСПО 2017» по подготовке участников волонтерской деятельности (подготовка методического материала, проведение тренингов для студентов Назарбаев Университета, Евразийского национального университета им.Л.Н.Гумилева,	12	Общее руководство проектом, планирование, привлечение регионов и других партнеров, реализация основных мероприятий проекта

		<p>Медицинского университета «Астана», Казахского агротехнического университета им.С.Сейфуллина, университета «Туран» и т.д. – 500 волонтеров, 200 супервайзеров) Международной специализированной выставки ЭКСПО-2017 – 2016 гг.;</p> <p>- проект ОФ «Зерайна», частично финансируемый посольством США в Казахстане «Волонтерство – путь к формированию гражданского общества» (организация и проведение национального форума волонтеров, обучающих тренингов и вебинаров для волонтеров моногородов и сельских районов Карагандинской, Костанайской и Павлодарской областей) - 2016-2017 гг.;</p> <p>- партнерский проект Детского фонда ООН (ЮНИСЕФ) и НИЦ «Молодежь» «Пилотирование модели МРЦ, ориентированной на результат в Кызылординской и Мангистауской областях» (организация и проведение тренингов для сотрудников МРЦ Кызылординской и Мангистауской областей, тренинга тренеров Национального пула тренеров по работе с молодежью и осуществление мониторинга и оценки реализации проекта) - 2017 г.;</p> <p>- проект Единой детско-юношеской организации «Жас Улан» в рамках гранта Центра поддержки гражданских инициатив «Разработка Общенационального проекта по социализации и развитию молодежи» (проведение фокус-групп, встреч с представителями молодежи в различных регионах, изучение зарубежного опыта, подготовка методического материала) - 2017 г.;</p> <p>- проект Координационного агентства Проекта развития молодежного корпуса «Исследовательская деятельность в рамках Механизма обратной связи и разрешения проблем в Проекте развития молодежного корпуса» (организация и проведение фокус-групп и опроса мнения молодежи пилотных регионов, подготовка отчета) - 2017 г.;</p> <p>- организация работы Школы государственной молодежной политики (организация и проведение обучающих семинаров-тренингов, вебинаров, конференций и тренинга тренеров, подготовка методических материалов) в рамках государственного задания «Новый этап государственной молодежной политики: системное научно</p>		
--	--	---	--	--

		<p>методическое обеспечение» - 2016, 2017, 2018 гг.</p> <p>- проект Министерства образования и науки Республики Казахстан в рамках гранта Всемирного банка на развитие молодежного корпуса в Казахстане «Повышение потенциала специалистов по работе с молодежью» (<i>организация международной ознакомительной поездки в Эстонию и Финляндию, проведение тренинга для тренеров и четырех кустовых региональных тренингов</i>) – 2018 г.;</p> <p>- совместный проект Сообщества молодежных работников и Детского фонда ООН (ЮНИСЕФ) «Развитие модели молодежных ресурсных центров и принципов молодежной работы, ориентированных на результат в рамках Глобальной инициативы Generation Unlimited и Года молодежи в Казахстане» (<i>исследование первого года реализации национальных стандартов МРЦ, проведение совместного совещания с МИОР по дальнейшему развитию МРЦ, адаптация обучающего модуля для нужд МРЦ и НПО с целью повышения доступа подростков и молодежи к развитию навыков для обучения, трудоустройства и достойной работы, проведение 7-дневного курса для подготовки региональных тренеров</i>) – 2018-2019 гг.</p> <p>- проект «JasA!» по поддержке локальных молодежных инициатив, направленных на улучшение среды обитания (урбанистика) и развитие местных сообществ (на уровне городов и сел) при поддержке Министерства информации и общественного развития РК и Центра поддержки гражданских инициатив (<i>подготовка молодежных работников по сопровождению молодежных работников, разработка образовательных программ, проведение тренингов для молодежи по развитию жизненно важных навыков и навыков социального проектирования, управление программой малых грантов для молодежных инициатив и т.п.</i>) – 2019 г.</p> <p>- совместный проект Сообщества молодежных работников и Управления по вопросам молодежной политики Атырауской области «Академия молодежной работы» (<i>разработка образовательной программы подготовки молодежных работников, реализация программы подготовки молодежных работников, проведение первого республиканского форума</i></p>		
--	--	---	--	--

		<p><i>молодежных работников) – 2019 г.</i></p> <p>- совместный проект Сообщества молодежи работников и Управления по вопросам молодежной политики Атырауской области «ПРОЕКТ ПО РАЗВИТИЮ НАВЫКОВ ПОДРОСТКОВ И МОЛОДЕЖИ ДЛЯ ОБУЧЕНИЯ, ТРУДОУСТРОЙСТВА И ДОСТОЙНОЙ РАБОТЫ "SAMŒAŸ" (<i>подготовка региональных мастер-тренеров, координация работы региональных и сельских тренеров по проведению курсов по развитию жизненно важных навыков) – 2019 г.</i></p>		
<p>Данилова Елена Сергеевна</p>	<p>Исполнитель ный директор</p>	<p>Тренер “International Business Academy”.</p> <p>Эксперт в управлении проектами PМЕ® (Project Management Expert).</p> <p>Опыт:</p> <ul style="list-style-type: none"> - социальный проект по проведение семинаров тренингов по профилактике суицидального поведения среди подростков по заказу ГУ «Отдел образования акимата Сарыкольского района» (<i>координация деятельности по проекту) - 2012 г.;</i> - социальный проект по организации исследовательских групп по краеведению «Без прошлого нет будущего» по заказу ГУ «Отдел внутренней политики акимата Сарыкольского района» (<i>координация деятельности по проекту) - 2013 г.;</i> - социальный проект по организации адаптационного центра для людей с ограниченными возможностями и людей недавно освободившихся из мест лишения свободы по заказу ГУ «Отдел занятости акимата Сарыкольского района» (<i>координация деятельности по проекту) - 2014 г.;</i> - серия социальных проектов по созданию Волонтерского центра ДИС и пропаганде межнационального согласия «Единство – наша сила» в рамках проекта Управления внутренней политики Костанайской области (<i>координация деятельности по проекту) - 2014 г.;</i> - социальный проект по оказанию услуг по трудоустройству целевых групп населения, в том числе лиц старше 50 лет, в рамках реализации программы «Дорожная карта занятости 2020» в Сарыкольском и Узункольском районах (<i>координация деятельности по проекту) - 2014 г.;</i> - социальный проект «Комплекс мероприятий по развитию молодежных инициатив и волонтерства «Школа лидера» по заказу ГУ «Отдел внутренней политики акимата 	<p>9</p>	<p>Координация работы экспертов, финансово- хозяйственного, правового и логистического обеспечения проекта, контроль соблюдения сроков</p>

		<p>Сарыкольского района» <i>(координация деятельности по проекту)</i> - 2015 г.;</p> <ul style="list-style-type: none"> - серия социальных проектов по организации комплекса мероприятий по развитию молодежного и школьного самоуправления и созданию патриотических клубов в учебных заведениях Сарыкольского района по заказу ГУ «Отдел образования акимата Алтынсаринского района» <i>(координация деятельности по проекту)</i> - 2016 г.; - социальный проект «Волонтерство – путь к формированию гражданского общества» по заказу Посольства США в Казахстане <i>(координация деятельности по проекту)</i> - 2016-2017 гг.; - подготовка и координация участников волонтерской деятельности Международной специализированной выставки Астана ЭКСПО 2017 – 2017 гг.; - инициативный проект «Марафон проектов» в рамках волонтерского движения Астана Экспо 2017 – 2017 гг.; - самостоятельный социальный республиканский проект развитию инклюзивного образования «Каждый ребенок достоин школы» при КФ «Болашак» <i>(координация деятельности по проекту)</i> - 2017-2018 гг.; - самостоятельный социальный республиканский проект по поддержке талантливых детей и молодежи «Проездные гранты» при КФ «Болашак» <i>(координация деятельности по проекту)</i> - 2017-2018 гг.; - самостоятельный социальный республиканский проект по популяризации казахского языка «Дубляж голливудских фильмов на казахский язык «Өзіңнен баста» при КФ «Болашак» <i>(координация деятельности по проекту)</i> - 2017-2018 г. - проект Министерства образования и науки Республики Казахстан в рамках гранта Всемирного банка на развитие молодежного корпуса в Казахстане «Повышение потенциала специалистов по работе с молодежью» <i>(организация международной ознакомительной поездки в Эстонию и Финляндию, проведение тренинга для тренеров и четырех кустовых региональных тренингов)</i> – 2018 г.; - совместный проект Сообщества молодежных работников и Детского фонда ООН (ЮНИСЕФ) «Развитие 		
--	--	---	--	--

		<p>модели молодежных ресурсных центров и принципов молодежной работы, ориентированных на результат в рамках Глобальной инициативы Generation Unlimited и Года молодежи в Казахстане» (исследование первого года реализации национальных стандартов МРЦ, проведение совместного совещания с МИОР по дальнейшему развитию МРЦ, адаптация обучающего модуля для нужд МРЦ и НПО с целью повышения доступа подростков и молодежи к развитию навыков для обучения, трудоустройства и достойной работы, проведение 7-дневного курса для подготовки региональных тренеров) – 2018-2019 гг.</p> <p>- проект «JasA!» по поддержке локальных молодежных инициатив, направленных на улучшение среды обитания (урбанистика) и развитие местных сообществ (на уровне городов и сел) при поддержке Министерства информации и общественного развития РК и Центра поддержки гражданских инициатив (подготовка молодежных работников по сопровождению молодежных работников, разработка образовательных программ, проведение тренингов для молодежи по развитию жизненно важных навыков и навыков социального проектирования, управление программой малых грантов для молодежных инициатив и т.п.) – 2019 г.</p> <p>- совместный проект Сообщества молодежных работников и Управления по вопросам молодежной политики Атырауской области «Академия молодежной работы» (разработка образовательной программы подготовки молодежных работников, реализация программы подготовки молодежных работников, проведение первого республиканского форума молодежных работников) – 2019 г.</p> <p>- совместный проект Сообщества молодежных работников и Управления по вопросам молодежной политики Атырауской области «ПРОЕКТ ПО РАЗВИТИЮ НАВЫКОВ ПОДРОСТКОВ И МОЛОДЕЖИ ДЛЯ ОБУЧЕНИЯ, ТРУДОУСТРОЙСТВА И ДОСТОЙНОЙ РАБОТЫ "SAMŪAŪ" (подготовка региональных мастер-тренеров, координация работы региональных и сельских тренеров по проведению курсов по развитию жизненно важных навыков) – 2019 г.</p> <p>- проект «Дети и предпринимательство» при поддержке</p>		
--	--	---	--	--

		Министерства информации и общественного развития РК и Центра поддержки гражданских инициатив (<i>координация проекта, разработка учебно-методического комплекса и т.п.</i>) – 2019 г.		
Алимова Багила Бурхановна	Бухгалтер организации	<ul style="list-style-type: none"> - Отдел архитектуры и градостроительства г.Сатпаев – бухгалтер – 2014-2015 гг. - Молодежный ресурсный центр г.Сатпаев Карагандинской области – бухгалтер, заместитель директора, директор – 2016-2018 гг. - проект Министерства образования и науки Республики Казахстан в рамках гранта Всемирного банка на развитие молодежного корпуса в Казахстане «Повышение потенциала специалистов по работе с молодежью» (<i>организация международной ознакомительной поездки в Эстонию и Финляндию, проведение тренинга для тренеров и четырех кустовых региональных тренингов</i>) – 2018 г. 	6	Полное ведение бухгалтерского учета и планирование, а также сдача своевременного финансового отчета по данному проекту
Хамит Айдар Дулатұлы	Заместитель исполнительного директора	<ul style="list-style-type: none"> - опыт работы в сфере социологии (Евразийский национальный университет им.Л.Н.Гумилева и Научно-исследовательский центр “Молодежь”) - 2014-2019 гг.; - докторант PhD Евразийского национального университета имени Л.Н.Гумилева по специальности «Социология» - с 2018 г.; - организация и проведение комплекса мероприятий по информационному сопровождению основных направлений государственной молодежной политики, по популяризации объединяющей роли общенациональной патриотической идеи "Мәңгілік ел" (<i>сопровождение единого интернет ресурса в сфере государственной и молодежной политики, проведение контент анализа казахстанских и зарубежных СМИ, освещающих вопросы молодежной политики, подготовка информационных материалов и видеосюжетов о мероприятиях по направлениям ГМП, аналитическая работа по основным проблемам молодежи</i>) в рамках государственного задания «Новый этап государственной молодежной политики: системное научно методическое обеспечение» - 2016, 2017, 2018, 2019 гг.; - проект “Клуб молодых журналистов по защите прав детей и молодежи” в рамках совместного плана НИЦ “Молодежь” и ЮНИСЕФ Казахстан 	6	Информационное сопровождение проекта, подготовка отчетности по проекту, осуществление мониторинга реализации и оценки эффективности проекта, подготовка аналитических материалов

		<p>(координация проекта, подготовка и проведение семинаров и тренингов) - 2017 г.</p> <p>- проект «JasA!» по поддержке локальных молодежных инициатив, направленных на улучшение среды обитания (урбанистика) и развитие местных сообществ (на уровне городов и сел) при поддержке Министерства информации и общественного развития РК и Центра поддержки гражданских инициатив (подготовка молодежных работников по сопровождению молодежных работников, разработка образовательных программ, проведение тренингов для молодежи по развитию жизненно важных навыков и навыков социального проектирования, управление программой малых грантов для молодежных инициатив и т.п.) – 2019 г.</p> <p>- совместный проект Сообщества молодежных работников и Управления по вопросам молодежной политики Атырауской области «ПРОЕКТ ПО РАЗВИТИЮ НАВЫКОВ ПОДРОСТКОВ И МОЛОДЕЖИ ДЛЯ ОБУЧЕНИЯ, ТРУДОУСТРОЙСТВА И ДОСТОЙНОЙ РАБОТЫ "SAMÇAŸ" (подготовка региональных мастер-тренеров, координация работы региональных и сельских тренеров по проведению курсов по развитию жизненно важных навыков) – 2019 г.</p> <p>- проект «Дети и предпринимательство» при поддержке Министерства информации и общественного развития РК и Центра поддержки гражданских инициатив (координация проекта, разработка учебно-методического комплекса и т.п.) – 2019 г.</p>		
Лавчиан Зара	Консультант	<p>Член пула тренеров Департамента молодежи Совета Европы. Автор нескольких пособий и образовательных программ по молодежной политике и молодежной работе общеевропейского уровня. Опыт:</p> <p>- генеральный секретарь Федерации молодежных клубов, 2004-2006 гг.</p> <p>- советник директора и консультант Центра по организации молодежной деятельности Министерства спорта и по делам молодежи Республики Армения, 2006-2010 гг.</p> <p>- советник по вопросам образования Европейского молодежного центра Будапешта, Директорат по делам молодежи и спорта Совета Европы,</p>	16	<p>Внешний эксперт, за которым закрепляется образовательная и методологическая координация реализации проекта, содействие в имплементации международного опыта</p>

		<p>2010 г.</p> <ul style="list-style-type: none"> - координатор национального проекта «Молодежная работа в Армении: вызовы и возможности», Национальный пул тренеров и Министерство спорта и по делам молодежи Армении, 2015 г. - Тренер проекта TRAYCE по подготовке тренеров для молодежи в Совете Европы, 2015-2016 гг. - старший тренер по наращиванию потенциала (<i>сбор средств, социальное предпринимательство, внешние отношения</i>) для программы «Сильное гражданское общество», Армения, 2017-2018 гг. - Тренер проекта EU4Youth: лучшие навыки для лучшего будущего проекта (<i>молодежная работа, обучение трансверсальным навыкам</i>) - 2018-2019 гг. - проект Совета Европы по наращиванию потенциала для укрепления молодежной политики «Формирование молодежной политики на практике» (<i>двухмесячная онлайн-фаза, 2 заседания делегаций для подготовки идей и плана 4-дневный обучающий семинар в Страсбурге, учебная поездка в Ирландию, итоговый семинар в Италии</i>), 2019-2020 гг. 		
--	--	--	--	--

5. Опыт работы неправительственной организации в соответствующем регионе *(заполняется в случае подачи заявки на темы гранта, предусмотренные Планом местных исполнительных органов)*.

Опишите опыт работы в соответствующем регионе, в котором запланирована реализация социального проекта и (или) социальной программы.

Сроки реализации социального проекта и (или) социальной программы	Наименование социального проекта и (или) социальной программы (краткое описание основной деятельности)	Наименование заказчика (донора) и географический охват выполненного социального проекта и (или) социальной программы	Стоимость социального проекта и (или) социальной программы	Результаты социального проекта и (или) социальной программы

Содержание предлагаемого социального проекта и (или) социальной программы

1. Основная информация о социальном проекте и (или) социальной программе.

<p>Цель социального проекта и (или) социальной программы</p>	<p>Оказание содействия в предоставлении образовательных услуг волонтерами-преподавателями учащимся старших классов средних школ сельской местности и через стимулирование волонтерства и повышение гражданской активности населения</p>
<p>Задачи социального проекта и (или) социальной программы</p>	<ul style="list-style-type: none"> - на основе международного и отечественного опыта разработка и внедрение новой единой модели работы с волонтерами, отвечающей потребностям целевой группы; - создание устойчивой системы повышения компетенций волонтеров-преподавателей по основным направлениям работы с молодежью согласно поставленным задачам, с привлечением команды республиканских тренеров и на основе методологии неформального образования; - поддержка процесса трансформации образовательных систем, направленных на повышение уровня подготовки учащихся, согласно единым требованиям и стандартам, доли молодежи, постоянно участвующих в тестировании (ЕНТ), волонтерской деятельности, в образовательных мероприятии по развитию английского языка, компьютерной и правовой грамотности, включая уязвимые категории молодежи; - стимулирование эффективности волонтеров-преподавателей.
<p>Предлагаемая деятельность</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Информирование потенциальных волонтеров (преподавателей школ, колледжей и вузов, старшеклассников и студентов) о запуске проекта и отбора для участия в нем (<i>срок реализации: март-апрель 2019 года</i>). 2. Конкурсный отбор волонтеров, владеющих необходимым набором компетенции по нескольким направлениям: английский язык, подготовка к ЕНТ, цифровая грамотность, права человека, Soft skills (мягкие/жизненные навыки), робототехника (<i>срок реализации: апрель-май 2019 года</i>). В результате конкурса планируется отобрать 100 волонтеров из числа преподавателей школ, колледжей и вузов, старшеклассников и студентов. Все волонтеры проекта будут зарегистрированы на Единой платформе волонтеров qazvolunteer.kz, через которые будут оцениваться их работа. 3. Проведение для волонтеров 5-дневного тренинга для тренеров по принципам неформального образования по следующим темам – разработка и проведение

образовательных мероприятий, менторское сопровождение и технические вопросы реализации проекта (*срок реализации: июнь 2019 года*).

4. Проведение волонтерами проекта для учащихся сельских старших классов (8-11 классы) средних школ сельской местности, в том числе из социально уязвимых слоев населения (дети-сироты, малоимущие, многодетные семьи, лица с инвалидностью) мастер-классов по 6 направлениям: английский язык, подготовка к ЕНТ, цифровая грамотность, права человека, Soft skills (мягкие/жизненные навыки), робототехника (*срок реализации: июль-август 2019 года*).

Мастер-классы будут проводиться во всех сельских районах Атырауской области с охватом не менее 1000 школьников.

5. Менторское сопровождение волонтерами проекта учащихся старших классов сельской местности для подготовки к участию в областных, республиканских и международных олимпиадах, научных конкурсах, итоговой аттестации, стимулированию успеваемости школьников и т.п. (*срок реализации: сентябрь-октябрь 2019 года*).

В ходе менторского сопровождения волонтеры будут встречаться со своими подопечными (менти) и консультировать их, проводить онлайн-консультации, помогать в усвоении знаний и навыков, помогать участвовать в олимпиадах и научных конкурсах.

Планируется что 100 волонтеров охватят менторским сопровождением не менее 1000 сельских школьников из всех районов Атырауской области.

6. Ведение отчетности (определение степени освоения обучающимся материала, динамики и тд.) по успеваемости учащихся посредством портала на основе блокчейн технологий – SocialLift.kz. Т.е. участникам проекта (волонтерам и школьникам) за участие в мастер-классах, достижения в школьных, районных, областных и республиканских олимпиадах и научных конкурсах начисляются баллы LIFT (своего рода KPI) и таким образом ведется контроль участия и успеваемость участников (*срок реализации: июнь-октябрь 2019 года*).

7. Проведение форума выпускников проекта с участием волонтеров и учащихся сельских школ, набравших наибольшие баллы LIFT (*срок реализации: ноябрь 2019 года*).

На форуме выпускников участники получают возможность обменяться мнениями, опытом участия в проекте, своими достижениями и будут участвовать и/или проводить мастер-классы.

Все мероприятия проекта являются поэтапным комплексом по оказанию волонтерской помощи по подготовке к ЕНТ, обучению английскому языку, компьютерной и правовой грамотности: начиная от отбора волонтеров, имеющих

	<p>необходимые компетенции до подготовки сельских школьников к олимпиадам и научным конкурсам.</p> <p>Инновационными методами работы будет являться использование портала социальных проектов на основе блокчейн технологий – SocialLift.kz и обучение сельской молодежи робототехнике, цифровым навыкам и английскому языку.</p>
Территориальный охват	Атырауская область (1 город областного значения и 7 районов)
Целевые группы	<p>Основные целевые группы проекта:</p> <p>1) в качестве волонтеров: преподаватели школ, колледжей и вузов, старшеклассники и студенты, имеющих необходимые компетенций для волонтерской деятельности;</p> <p>2) в качестве непосредственных участников: учащиеся сельских старших классов (8-11 классы) средних школ сельской местности, в том числе из социально уязвимых слоев населения (дети-сироты, малоимущие, многодетные семьи, лица с инвалидностью)</p> <p>Косвенные целевые группы проекта – организации образования.</p>
Ожидаемые результаты	<p>Охват обучением 1000 учащихся средних школ сельской местности с привлечением 100 волонтеров</p> <p>Прямые результаты:</p> <ul style="list-style-type: none"> - привлечение и обучение 100 волонтеров по подготовке к ЕНТ, обучению английскому языку, компьютерной и правовой грамотности; - обучение не менее 100 учащихся сельских школ по нескольким направлениям: английский язык, подготовка к ЕНТ, цифровая грамотность, права человека, Soft skills (мягкие/жизненные навыки), робототехника; - пакет информационных и имиджевых материалов; - отчет о результатах проекта. <p>Конечные результаты:</p> <ul style="list-style-type: none"> - активизация волонтерской деятельности в сфере образования на территории Атырауской области; - привлечение равнодушных граждан в качестве волонтеров к жизни общества, в особенности сельских сообществ; - развитие у сельской молодежи компетенций и навыков, необходимых в XXI веке; - повышение участия и достижений сельских школьников в школьных, районных, областных и республиканских олимпиадах и научных конкурсах.

2. Обоснованность реализации социального проекта и (или) социальной программы.

Описание текущей	В соответствии результатам исследования темы
-------------------------	--

ситуации по проблемам, на решение которых направлен социальный проект и (или) социальная программа

волонтерской деятельности за последнее десятилетие показывают, что узнаваемость и понимание смыслов самого понятия «волонтерство» повысились среди населения Казахстана. Если в 2002 году сфера волонтерства не широко было распространено среди населения 32% респондентов, то в 2014 году таких было всего лишь 7,2%. В 2002 году 29% опрошенных считали, что волонтерство – это просто неоплачиваемый, безвозмездный труд. В 2014 году уже 33,3% респондентов в возрасте 14-29 лет уверенно давали верную трактовку волонтерства как «безвозмездного по доброй воле выполнения работ или услуг на благо нуждающихся». Однако, 80% процентов респондентов в 2014 году заявляли, что свои действия в области общественно-полезной деятельности и волонтерства они осуществили лишь в предшествующий исследованию год.

Необходимо отметить, что усилия государственных институтов Республики Казахстан в развитии волонтерства были специально отмечены в отчете Генерального секретаря ООН «Развитие волонтерства в новом десятилетии» (Integrating volunteering in the next decade) перед Генеральной Ассамблеей ООН в 2015 году. В данном отчете зафиксировано, что по крайней мере в 9-ти регионах Казахстана увеличено государственное финансирование волонтерских инициатив.

В то же время в тот же период проводились масштабные внешние независимые международные исследования. Наиболее наглядно состояние дел с развитием в различных национальных сообществах по всему миру общественно-полезной деятельности и волонтерства демонстрируют результаты проводимых зарегистрированным в Великобритании Фондом благотворительной помощи (Charities Aid Foundation – CAF) ежегодных исследований «Всемирного индекса благотворительности» (World Giving Index – WGI). Ежегодно исследования «Всемирного индекса благотворительности» проводятся в 135-153 странах мира. Начиная с 2011 года в рамках глобального исследования отдельно проводятся исследования по направлениям «Помощь другим людям», что очень близко по смыслу общественно-полезной деятельности, и «Временные затраты на волонтерство».

Данные исследований «Всемирного индекса благотворительности» за последние 6 лет (2011-2016 годы) показывают очень противоречивую картину в развитии общественно-полезной деятельности и волонтерства в Казахстане. Данное независимое исследование показывает, что несмотря на то, что в Казахстане в 2002-2014 годах узнаваемость волонтерства значительно повысилась и были сформированы волонтерские инициативы,

стремящиеся охватить своей сетью большинство регионов страны, устойчивой среды для расширения общественно-полезной деятельности и волонтерства молодежи в Казахстане ещё не создано.

Также, согласно данным социологического исследования НИЦ «Молодежь», уровень вовлеченности молодежи в волонтерскую деятельность имеет низкие показатели в первом полугодии 2019 года. Так, активным волонтером был или является каждый десятый опрошенный молодой человек (11%). В свою очередь, 86,5% молодежи никогда не принимало участие в добровольческой деятельности. В целом, этот показатель выше данных за 2016 год, когда по результатам социологического исследования НИЦ «Молодежь» 55,6% молодых респондентов отметили, что никогда не занимались волонтерской работой.

Результаты онлайн-опроса проведенного ОФ «Казбренд» в 2018 году показывают, что казахстанская молодежь (90% респондентов, участвующих в исследовании) считает, что наиболее приемлемый возраст для участия в волонтерстве от 14 до 24 лет, что совпадает со временем получения образования в школе и профессионального образования. Эти данные подтверждают актуальность разработки и реализации данного проекта с привлечением в первую очередь старшеклассников, студентов колледжей и университетов к волонтерской деятельности.

Несмотря на то, что система образования Атырауской области развивается неразрывно со всей общенациональной образовательной системой и имеет свои достижения, в системе среднего образования все еще имеются проблемы, на которых необходимо обратить внимания.

Согласно данным акимата Атырауской области, в 2018 году 5-я часть выпускников не смогла пройти пороговый балл на ЕНТ. Также, 150 выпускников, окончивших школу с «Алтын белгі» и отличием, набрали по 45–50 баллов.

Согласно Национальному докладу о состоянии и развитии системы образования Республики Казахстан в 2018 году Атырауская область со значением 0,3 находится на предпоследнем месте по Индексу качества среднего образования и иных конечных результатов. Стоит отметить, что лидерами индекса являются г.Алматы со значением 0,8 и Жамбылская область со значением 0,7.

Также, в Индексе финансовых и кадровых ресурсов среднего образования область занимает предпоследнее место со значением 0,2 (Лидер индекса – г.Шымкент – 0,5).

	<p>Таким образом, привлечение волонтеров в качестве помощников для учителей сельской школ является актуальным для повышения качества образования и решения проблем нехватки квалифицированных кадров.</p> <p>Посредством данного проекта нами планируется содействие в решении двух основных проблем – низкое участие молодежи в волонтерской деятельности и низкое качество образования Атырауской области, в особенности в сельских школах.</p>
<p>Ссылки на статистические данные и (или) данные исследований, в том числе собственных</p>	<p>1) Стратегия повышения участия молодежи в общественно-полезной деятельности и волонтерстве в Республике Казахстан на 2018-2022 гг., ОФ «Казбренд» по заказу Министерства образования и науки РК в партнерстве с Всемирным банком, 2018 г. http://edu.gov.kz/upload/Files/3-Strategiya-fayl1-rus.pdf</p> <p>2) Национальный доклад «Молодежь Казахстана - 2019». «National report Youth of Kazakhstan – 2019». Ойшыбаев К.Б., Қайдарова А.С., Каримова Ж.К., Әшімханова Д.Ә., Батталова Ж.С., Родионов А.Н., Ким Е.М., Жампеисов Д.А., Шаповал Ю.В., Касымбеков А.М. http://eljastary.kz/storage/Нац%20доклад%202019</p> <p>3) «Кто в ответе за качество образования?» https://www.kazpravda.kz/fresh/view/kto-v-otvete-za-kachestvo-obrazovaniya</p> <p>4) Национальный доклад о состоянии и развитии системы образования Республики Казахстан (по итогам 2018 года) / М. Атанаева, М. Аманғазы, Г. Ногайбаева, А. Ахметжанова, М. Шакенова, Г. Карбаева, Ж. Джумабаева, Н. Касымбекова, М. Даулиев, Д. Абдрашева, А. Кусиденова. – Нур-Султан: Министерство образования и науки Республики Казахстан, АО «Информационно-аналитический центр», 2019. – 364 стр. http://iac.kz/sites/default/files/0_nacionalnyy_doklad_za_2018_god_final_s_oblozhkami_na_sayt_compressed_0.pdf</p>
<p>Информация о проведении работы по выявлению потребностей целевой группы (оценка потребностей)</p>	<p>Групповые обсуждения на форуме выпускников проекта «Самгау» с участием сельской молодежи из всех семи районов Атырауской области, - 30 ноября 2019 года в г.Атырау</p> <p>Анкетирование тренеров и сельской молодежи Атырауской области о возможных проектах.</p>

3. Целевые группы (кто получит пользу от реализации социального проекта и (или) социальной программы).

Описывается участие представителей целевых групп в процессе планирования и реализации социального проекта и (или) социальной программы.

Целевая группа	Количество	Возраст	Какую пользу получит целевая группа
Волонтеры из числа	100	Критерий	Волонтеры получают возможность

преподавателей школ, колледжей и вузов, старшеклассников и студентов		не применим	повысить свою квалификации посредством участия на тренинге для тренеров, также они поделятся своими знаниями и навыками с сельской молодежью.
Учащиеся сельских старших классов (8-11 классы) средних школ сельской местности, в том числе из социально уязвимых слоев населения (дети-сироты, малоимущие, многодетные семьи, лица с инвалидностью)	1000	14-18 лет	Школьники получать возможность развить свои знания и навыки по нескольким направлениям: английский язык, подготовка к ЕНТ, цифровая грамотность, права человека, Soft skills (мягкие/жизненные навыки), робототехника. Повыситься активность участия сельской молодежи в олимпиадах и научных конкурсах.
Организаций образования	Не менее 14	Критерий не применим	Содействие в повышении качества образования, учебных достижений школьников.

4. Партнеры по социальному проекту и (или) социальной программе и заинтересованные стороны.

Перечисляется все партнеры социального проекта и (или) социальной программы и заинтересованных стороны, описывается их участие в социальном проекте и (или) социальной программе (например, государственные органы, неправительственные организации, представители бизнес-сектора, средств массовой информации, международные организации и прочие), а также виды поддержки (информационная, консультативная и другие).

Наименование партнера, заинтересованной стороны	Вид участия и конкретное направление
Управление по вопросам молодежной политики Атырауской области	Содействие в координации волонтерской деятельности на областном уровне
Молодежные ресурсные центры: Индерский район Курмангазинский район Жылыойский район Исатайский район Макатский район	Содействие по организации участия сельской молодежи в проекте

5. Обратная связь с целевой группой по социальному проекту и (или) социальной программе.

Наименование целевой группы	Каким образом будет замеряться уровень удовлетворенности целевой группы
Волонтеры из числа преподавателей школ, колледжей и вузов, старшеклассников и студентов	Двухфазовое анкетирование волонтеров “до активной фазы проекта”, и “после завершения активной фазы проекта”
Учащиеся сельских	Двухфазовое онлайн анкетирование учащихся по методу “до

старших классов (8-11 классы) средних школ сельской местности, в том числе из социально уязвимых слоев населения (дети-сироты, малоимущие, многодетные семьи, лица с инвалидностью)	активной фазы проекта” и “после завершения активной фазы проекта”. Анализ отзывов и комментариев участников в социальных сетях.
Организаций образования	Проведение глубинных интервью директорами школ и представителями управления и отделов образования

6. План мониторинга реализации социального проекта и (или) социальной программы.

Цель социального проекта или социальной программы: Создание экосистемы профессиональной работы с молодежью и поддержка развития молодежных ресурсных центров как модели предоставления широких возможностей для социального и личностного развития молодежи				
Задача	Мероприятия	Краткосрочные и долгосрочные результаты	Индикаторы (к краткосрочным и долгосрочным результатам)	Периодичность измерения
- на основе международного и отечественного опыта разработка и внедрение новой единой модели работы с волонтерами, отвечающей потребностям целевой группы;	1. Информирование потенциальных волонтеров (преподавателей школ, колледжей и вузов, старшеклассников и студентов) о запуске проекта и отбора для участия в нем	Публикации в популярных социальных сетях и официальные приглашения образовательные институты	Публикации в социальных сетях – 5 Письма в образовательные учреждения – 10 Охват информированием – 3 тыс. чел.	2020 год: 1 раз в течение года
- создание устойчивой системы повышения компетенций волонтеров-преподавателей по основным направлениям работы с молодежью согласно поставленным задачам, с привлечением команды республиканских тренеров и	2. Конкурсный отбор волонтеров, владеющих необходимым набором компетенции по нескольким направлениям: английский язык, подготовка к ЕНТ, цифровая грамотность, права человека, Soft skills (мягкие/жизненные навыки), робототехника	Отбор 100 потенциальных волонтеров по нескольким направлениям: английский язык, подготовка к ЕНТ, цифровая грамотность, права человека, Soft skills (мягкие/жизненные навыки), робототехника	Состав конкурсной комиссии – 10 чел. Количество участников конкурса – не менее 150 чел. Количество отобранных волонтеров - 100 чел.	2020 год: 1 раз в течение года
	3. Проведение для волонтеров 3-дневного тренинга для тренеров по принципам	Повышение компетенции волонтеров по основным	Количество мастер тренеров – 4 Участники тренинга -	2020 год: 1 раз в течение года

на основе методологии неформального образования;	неформального образования по следующим темам	направлениям проекта, образовательных технологиям и менторскому сопровождению	не менее 100 Доля участников, утверждающих что они научились чему-либо новому – 70%	
- поддержка процесса трансформации образовательных систем, направленных на повышение уровня подготовки учащихся, согласно единым требованиям и стандартам, доли молодежи, постоянно участвующих в тестировании (ЕНТ), волонтерской деятельности, в образовательных мероприятии по развитию английского языка, компьютерной и правовой грамотности, включая уязвимые категории молодежи;	4. Проведение мастер-классов волонтерами проекта для учащихся сельских старших классов (8-11 классы) средних школ сельской местности, в том числе из социально уязвимых слоев населения по 6 направлениям	Повышение компетенции учащихся сельских школ по основным направлениям проекта	Охват сельской молодежи – не менее 1000 чел. Охват сельских районов – 7 Доля участников, утверждающих что они научились чему-либо новому – 70%	2020 год: 1 раз в течение года
	5. Менторское сопровождение волонтерами проекта учащихся старших классов сельской местности для подготовки к участию в областных, республиканских и международных олимпиадах, научных конкурсах, итоговой аттестации, стимулированию успеваемости школьников и т.п.	Достижение участниками проекта успехов в обучении и в олимпиадах и научных конкурсах	Охват сельской молодежи – не менее 1000 чел. Охват сельских районов – 7 Количество охваченных волонтеров – не менее 100 чел. Количество участников, которые участвовали в олимпиадах и научных конкурсах – не менее 100 чел. Доля участников, которые достигли академических успехов в обучении - 60%	2020 год: 1 раз в течение года
- стимулирование эффективности волонтеров-преподавателей.	6. Ведение отчетности (определение степени освоения обучающимися материала, динамики и тд.) по успеваемости учащихся посредством портала на основе блокчейн технологий – SocialLift.kz	Мониторинг и оценка участия школьников в проекте	Доля участников проекта зарегистрированных на портале – 100% Доля молодежи, получивших баллы за участие и достижения – не менее 60% Количество участников: набравших более высокие баллы по сравнению с другими	2020 год: 1 раз в течение года

школ, набравших наибольшие баллы LIFT										
---------------------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

8. Риски социального проекта и (или) социальной программы.

Риск	Стратегия снижения вероятности и минимизации последствий
Волонтеры, организации образования и школьники не выразят интереса в участии в проекте	<p>Отдельная часть информационно-разъяснительной кампании будет посвящена важности участия граждан в жизни местных сообществ и возможности личного развития.</p> <p>Во время конкурса на участие в проекте будут отобраны для дальнейшего обучения только те волонтеры, которые имеет определенные компетенции в сфере образования и развития инновационных компетенций, также готовы участвовать в изменениях общественной среды</p>
Участники проекта сознательно или вынужденно могут не выполнять свои инициативы и свои обязательства в рамках данного проекта	<p>Во время образовательной части и менторского сопровождения будут использованы технологий неформального образования и информационных технологий, что преследует высокий уровень вовлечения.</p> <p>Волонтеры будут на постоянной основе держать связь с участниками и оказывать им содействие в выполнении ими своих обязательств. За каждым волонтером будет закреплено определенное количество участников.</p>
Низкая доля участников из сельских районов	Будет проведена совместная работа с районными молодежными ресурсными центрами по широкому освещению проекта в местных СМИ, проведению разъяснительных встреч с сельскими подростками и распространению буклетов.
Качество образовательной и менторской деятельности волонтеров не соответствует требованиям проекта и участников	<p>Подготовка волонтеров будет проводиться по методологии неформального образования, применяющегося в зарубежных странах при работе с молодежью.</p> <p>Во время конкурса на участие в проекте будут отобраны для дальнейшего обучения и работы только те волонтеры, которые имеют соответствующие компетенции и желают повысить свой уровень знаний, навыков и отношений по развитию сельской молодежи</p>
Проект имеет возможность быть одноразовым, и не продолжаться на длительное время, что может повлиять на устойчивые результаты для граждан	Будет создана экосистема для трансформации проекта в устойчивую программу (подготовлен пул волонтеров, разработана детальная инструкция для дальнейшего использования проекта, привлечение в качестве партнеров вузов, колледжей, НПО и акиматов, и т.п.)

9. Освещение деятельности социального проекта и (или) социальной программы в средствах массовой информации (далее – СМИ).

Информационный продукт (статья, видеоролик, баннер,	Количество информационных продуктов за	Каналы освещения (телевидение, печатные издания, интернет-	Частота распространения
--	---	---	--------------------------------

пост, бюллетень, др)	время социального проекта и(или) социальной программы	порталы, собственный сайт, социальные сети, радио, рассылки, др.)	информации
Пресс-анонс о начале проекта	1	Рассылка по базе региональных и республиканских СМИ	1 раз, во время начала проекта
Видеоролик о проекте на казахском языках	1	Трансляция в местных телеканалах, социальные сети СМР, организации образования и МРЦ, рассылка по мессенджерам	1 раз, во время начала проекта
Брошюры о проекте	1000	Распространение на мастер-классах	1 раз, во время реализации проекта
Пресс-релиз о результатах проекта и ходе деятельности проекта	Не менее 4	Рассылка по базе региональных и республиканских СМИ	Не реже 1 раза в 2 месяца
Новостные посты о ходе деятельности проекта	Не менее 10	Социальные сети СМР, молодежных ресурсных центров и организации образовани	Не менее 2-раз в месяц
Статья в интернет портале	1	Интернет портал	1 раз, во время реализации проекта
Итоговый видеоролик о проекте	1	Социальные сети СМР, МРЦ, НПО, организации образования и рассылка по мессенджерам	1 раз

10. Устойчивость социального проекта и (или) социальной программы.

<p>Возможность продолжения деятельности после окончания финансирования и (или) продвижения результатов</p>	<p>Подготовленный пул волонтеров будет привлекаться СМР в рамках реализации других общественно-полезных проектов на территории Атырауской области.</p> <p>Разработанная экосистема (учебно-методические пособия, детальная инструкция для дальнейшего использования проекта, сборник проектов, аналитический отчет, подготовленные волонтеры, привлеченные партнеры и т.п.) позволяют</p>
---	---

	<p>заинтересованным организациям в кратчайшие сроки внедрить данную программу.</p>
<p>Какова роль организации в обеспечении устойчивости и (или) дальнейшего продвижения результатов</p>	<p>Сообщество молодежных работников выступит координатором данного проекта в дальнейшем в рамках данного дизайна и будет предлагать заинтересованным сторонам участвовать в его реализации.</p> <p>СМР будет сопровождать волонтеров и вести их базу, которая станет частью общей базы бенефициаров и партнеров СМР. Также, СМР будет осуществлять регистрацию данных волонтеров на Единой платформе волонтерства.</p>

Смета расходов по реализации социального проекта и (или) социальной программы

№	Статьи расходов	Единица измерения	Количество	Стоимость, в тенге	Всего, в тенге	Источники финансирования		
						Заявитель (собственный вклад)	Другие источники софинансирования	Средства гранта
1	Административные затраты:				6 074 736			6 074 736
	1) Зарботная плата, в том числе:				4 590 000			4 590 000
	Руководитель проекта	месяц	9	125 000	1 125 000			1 125 000
	Программный специалист	месяц	9	100 000	900 000			900 000
	Административный специалист	месяц	9	100 000	900 000			900 000
	Бухгалтер	месяц	9	85 000	765 000			765 000
	Менеджер по связям с общественностью	месяц	9	100 000	900 000			900 000
	2) Социальный налог и социальные отчисления	месяц	9	43 604	392 436			392 436
	3) Обязательное социальное медицинское страхование	месяц	9	10 200	91 800			91 800
	4) Банковские услуги	месяц	9	15 000	135 000			135 000
	5) Расходы на оплату услуг связи	месяц	9	10 000	90 000			90 000
	6) Коммунальные услуги и (или) эксплуатационные расходы		0	0	0	0	0	0
	7) Расходы на оплату аренды за помещения (25 кв.м. * 3000 тенге)	месяц	9	75 000	675 000			675 000
	8) Расходные материалы, приобретение товаров, необходимых для обслуживания и содержания основных средств и другие запасы, в том числе:				100 500			100 500
	Услуга по заправке картриджей (7 штук * 1 500 тенге)	услуга	1	10 500	10 500			10 500
	Канцелярские товары	месяц	9	10 000	90 000			90 000
	9) прочие расходы, в том числе:							

2	Материально-техническое обеспечение:				586 000			586 000
	Ноутбук	штук	2	260 000	520 000			520 000
	МФУ	штук	1	66 000	66 000			66 000
3	Прямые расходы:				9 038 264			9 038 264
	Мероприятие 1. Информирование потенциальных волонтеров (преподавателей школ, колледжей и вузов, старшеклассников и студентов) о запуске проекта и отбора для участия в нем				1 400 000			1 400 000
	расходы на служебные командировки, в том числе:		0	0	0	0	0	0
	суточные (указать количество командировок и человек, человеко-дней)		0	0	0	0	0	0
	проживание (указать количество командировок и человек, человеко-дней)		0	0	0	0	0	0
	проезд (расписать количество командировок и человек)		0	0	0	0	0	0
	приобретение раздаточных материалов, в том числе:		0	0	0	0	0	0
	расходы по оплате работ и услуг, оказываемых юридическими и физическими лицами, в том числе:				1 400 000			1 400 000
	работы и услуги физических лиц, в том числе:		0	0	0	0	0	0
	работы и услуги юридических лиц, в том числе:				1 400 000			1 400 000
	Услуга по разработке специального раздела о проекте на сайте jashome.org	услуга	1	200 000	200 000			200 000
	Услуга по подготовке дизайна и тиражированию брошюр о проекте	услуга	1	500 000	500 000			500 000
	Услуга по организации и проведению 14 встреч с молодежью и «дней открытых дверей о	услуга	1	700 000	700 000			700 000

	проекте»							
	Мероприятие 2. Конкурсный отбор волонтеров, владеющих необходимым набором компетенции по нескольким направлениям: английский язык, подготовка к ЕНТ, цифровая грамотность, права человека, Soft skills (мягкие/жизненные навыки), робототехника		0	0	0	0	0	0
	расходы на служебные командировки, в том числе:		0	0	0	0	0	0
	суточные (указать количество командировок и человек, человеко-дней)		0	0	0	0	0	0
	проживание (указать количество командировок и человек, человеко-дней)		0	0	0	0	0	0
	проезд (расписать количество командировок и человек)		0	0	0	0	0	0
	приобретение раздаточных материалов, в том числе:		0	0	0	0	0	0
	расходы по оплате работ и услуг, оказываемых юридическими и физическими лицами, в том числе:		0	0	0	0	0	0
	работы и услуги физических лиц, в том числе:		0	0	0	0	0	0
	работы и услуги юридических лиц, в том числе:		0	0	0	0	0	0
	Мероприятие 3. Проведение для волонтеров 3-дневного тренинга для тренеров по принципам неформального образования по следующим темам				3 778 000			3 778 000
	расходы на служебные командировки, в том числе:				790 000			790 000

	суточные (указать количество командировок и человек, человеко-дней)		0	0	0	0	0	0
	проживание (указать количество командировок и человек, человеко-дней)		0	0	0	0	0	0
	проезд (расписать количество командировок и человек)		0	0	0	0	0	0
	Приобретение раздаточных материалов, в том числе:				790 000			790 000
	Блокнот	штук	100	500	50 000			50 000
	Ручка	штук	100	200	20 000			20 000
	Рюкзак	штук	100	3 000	300 000			300 000
	Свитшот	штук	100	4 000	400 000			400 000
	Бейдж	штук	100	200	20 000			20 000
	Расходы по оплате работ и услуг, оказываемых юридическими и физическими лицами, в том числе:				2 050 000			2 050 000
	работы и услуги физических лиц, в том числе:							
	Услуги национальных тренеров (4 человека * 250 000 тенге)	услуга	4	250 000	1 000 000			1 000 000
	Проживание иногородних участников в г.Атырау в двухместных номерах (25 номера * 3 дня * 10 000 тенге)	услуга	1	750 000	750 000			750 000
	Проезд иногородних участников в г.Атырау и обратно (50 человек * 2 билета)	билет	100	3 000	300 000			300 000
	Полиграфические услуги, в том числе:				80 000			80 000
	Услуги по изготовлению баннера	услуга	1	60 000	60 000			60 000
	Услуги по изготовлению роллапа	услуга	2	10 000	20 000			20 000
	Представительские расходы, в том числе:				858 000			858 000
	Кофе-брейк (100 человек * 3 дня * 2 кофе-брейка * 500 тенге)	услуга	1	300 000	300 000			300 000
	Обед (100 человек * 3 дня * 1 200 тенге)	услуга	1	360 000	360 000			360 000

	Ужин для иногородских участников и зарубежных тренеров (55 человек * 3 дня * 1 200 тенге)	услуга	1	198 000	198 000			198 000
	Мероприятие 4. Проведение волонтерами проекта для учащихся сельских старших классов (8-11 классы) средних школ сельской местности, в том числе из социально уязвимых слоев населения по 6 направлениям				1 620 000			1 620 000
	расходы на служебные командировки, в том числе:		0	0	0	0	0	0
	суточные (указать количество командировок и человек, человеко-дней)		0	0	0	0	0	0
	проживание (указать количество командировок и человек, человеко-дней)		0	0	0	0	0	0
	проезд (расписать количество командировок и человек)		0	0	0	0	0	0
	Приобретение раздаточных материалов, в том числе:				700 000			700 000
	Блокнот	штук	1000	500	500 000			500 000
	Ручка	штук	1000	200	200 000			200 000
	Расходы по оплате работ и услуг, оказываемых юридическими и физическими лицами, в том числе:				300 000			300 000
	Проезд иногородних волонтеров в место проведения и обратно (50 человека * 2 билета)	билет	100	3 000	300 000			300 000
	Представительские расходы, в том числе:				620 000			620 000
	Питание для волонтеров (100 человек * 1200 тенге)	услуга	1	120 000	120 000			120 000
	Кофе-брейк (1000 человек * 500 тенге)	услуга	1	500 000	500 000			500 000

Мероприятие 5. Менторское сопровождение волонтерами проекта учащихся старших классов сельской местности для подготовки к участию в областных, республиканских и международных олимпиадах, научных конкурсах, итоговой аттестации, стимулированию успеваемости школьников и т.п.					300 000			300 000
Приобретение раздаточных материалов, в том числе:		0	0	0	0	0	0	0
Проезд иногородних волонтеров в место проведения и обратно (30 человека * 2 билета)	билет	60	3 000	180 000				180 000
Представительские расходы, в том числе:				-				-
питание для волонтеров (100 человек * 1200 тенге)	услуга	1	120 000	120 000				120 000
Мероприятие 6. Ведение отчетности (определение степени освоения обучающимися материала, динамики и тд.) по успеваемости учащихся посредством портала на основе блокчейн технологий – SocialLift.kz					510 264			510 264
Услуги по использованию портала	услуга	1	510 264	510 264				510 264
Мероприятие 7. Проведение форума выпускников проекта с участием волонтеров и учащихся сельских школ, набравших наибольшие баллы LIFT					1 430 000			1 430 000
расходы на служебные командировки, в том числе:		0	0	0	0	0	0	0
суточные (указать количество командировок и человек, человеко-дней)		0	0	0	0	0	0	0
проживание (указать количество командировок и		0	0	0	0	0	0	0

	человек, человеко-дней)							
	проезд (расписать количество командировок и человек)		0	0	0	0	0	0
	Приобретение раздаточных материалов, в том числе:				70 000			70 000
	Блокнот	штук	100	500	50 000			50 000
	Ручка	штук	100	200	20 000			20 000
	Расходы по оплате работ и услуг, оказываемых юридическими и физическими лицами, в том числе:				800 000			800 000
	Проезд иногородних участников в место проведения и обратно (80 человека * 2 билета)	билет	160	5 000	800 000			800 000
	Полиграфические услуги, в том числе:				160 000			160 000
	Услуги по изготовлению баннера	услуга	2	60 000	120 000			120 000
	Услуги по изготовлению роллапа	услуга	4	10 000	40 000			40 000
	Представительские расходы, в том числе:				400 000			400 000
	Кофе-брейк (100 человек * 2 раза * 500 тенге)	услуга	1	100 000	100 000			100 000
	Обед участников (100 человек * 1 день * 1 000 тенге)	услуга	1	100 000	100 000			100 000
	Ужин для участников (200 человек * 1 день * 1 000 тенге)	услуга	1	200 000	200 000			200 000
	Итого:				15 699 000			15 699 000

* Расходы расшифровываются по всем мероприятиям согласно календарному плану социального проекта и (или) социальной программы. Смета может не отражать все перечисленные виды расходов, исходя из потребностей социального проекта и (или) социальной программы. Дополнение статьи расходов допускается в зависимости от потребности мероприятий.